

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonangung Kab. Malang)

by ERLISIA ARIFAH

Submission date: 03-May-2021 06:50PM (UTC-0700)

Submission ID: 1524641045

File name: tivasi_Kerja_Terhadap_Kepuasan_Kerja_Karyawan_-_Erlisia_Ari.docx (18.97K)

Word count: 937

Character count: 6284

³
Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kab. Malang)

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, lokasi penelitian adalah Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang dengan pengambilan jumlah responden sebanyak 48 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner. Ada beberapa uji keabsahan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas. Adapun uji prasyarat analisis yang digunakan meliputi uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis menggunakan uji t dan menggunakan uji F.

⁴
Dari hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $0,002 < 0,05$, tidak adanya pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil $0,211 > 0,05$, dan diperoleh pengaruh positif yang signifikan budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang dengan nilai $0,001 < 0,05$. Dari hasil uji t dan uji F dapat disimpulkan bahwa terdapat adanya pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial, tidak ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, dan adanya pengaruh yang positif signifikan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara simultan.

⁵
Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dunia bisnis yang masuk dalam perkembangan globalisasi akan menghadapi berbagai macam tantangan dan permasalahan baik dari lingkungan eksternal maupun internal. Persaingan dan perkembangan dalam dunia bisnis yang sangat cepat meningkat, oleh karena itu setiap perusahaan diuntut untuk menghadapi tantangan-tantangan tersebut untuk mencapai tujuan dan harapan yang telah di inginkan dan di tetapkan oleh perusahaan. (Kosasih, 2018)

Setiap perusahaan dalam menghadapi tantangan tersebut harus memperhatikan kemampuan sumber daya manusia untuk memperoleh hasil akhir yang sesuai dengan harapan awal perusahaan. Karena dengan adanya kemampuan sumber daya manusia yang memadai akan mudah untuk mencapai tujuan yang di tetapkan oleh perusahaan (Kosasih, 2018). Pengembangan kemampuan sumberdaya manusia tidak cukup hanya memberikan suatu pelatihan pengembangan sumber daya manusia saja tetapi dengan memberikan kepuasan kerja kepada karyawan terhadap pekerjaan yang telah diberikan dan yang menjadi tanggung jawabnya.

Kepuasan kerja karyawan adalah salah satu penyebab yang bisa memengaruhi pencapaian kerja karyawan karena adanya rasa puas dalam bekerja akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan tersebut. Sebaliknya, dengan ketidak adaan rasa puas dalam bekerja kinerja karyawan akan menurun (Kosasih,

2018). Kepuasan kerja karyawan dapat di pengaruhi oleh adanya keamanan dalam bekerja, jabatan atau status, kondisi lingkungan kerja, dan pemberian upah yang sesuai (Nalapraya et al., 2018) .

Kedisiplinan juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas, Hasil penelitian Karsini (2016) menyatakan bahwa dengan kedisiplinan dapat memperlihatkan adanya kepuasan kerja seorang karyawan. Budaya organisasi juga dapat memengaruhi peningkatan kepuasan kerja karyawan, Hasil penelitian Ananta dan Adnyani (2016) (Nalapraya et al., 2018).

Keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi di tunjukkan oleh suksesnya dalam mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan atau organisasi tersebut (Herawan, 2015). Pembentukan budaya organisasi yang tepat adalah suatu cara untuk mencapai tujuan dan harapan suatu perusahaan dan organisasi. Sifat-sifat yang di bentuk oleh budaya organisasi berhubungan erat dengan kepuasan kerja yaitu sikap umum setiap individu terhadap pekerjaannya.

Budaya organisasi dapat diartikan sebagai bentuk nilai-nilai, kepercayaan, dugaan, atau sebuah aturan yang sudah berlaku, disetujui dan diikuti oleh kelompok orang yang berada dalam suatu organisasi sebagai pegangan dalam berperilaku dan penyelesaian masalah organisasi (Darodjat, 2015: 236).

Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang adalah perusahaan daerah air minum yang bergerak dibidang jasa penyediaan air mineral. Sebagai perusahaan pada umumnya Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang memerlukan karyawan yang baik dan berkualitas untuk

mencapai tujuan dan keinginan awal perusahaan.

Oleh karena itu karyawan adalah suatu aset penting yang harus dimiliki dan diharapkan kehadirannya oleh perusahaan untuk menjalankan kegiatan usahanya. Sumberdaya manusia ini merupakan penyebab utama yang harus diawasi dalam perusahaan untuk menggerakkan atau melaksanakan strategi dan program kegiatan perusahaan (Yuyun Afifah 2018).

Karyawan yang baik dan berkualitas harus dapat dipertahankan karena akan menjadi modal utama Perumda Tirta Kanjuruhan untuk memberikan pelayanan yang baik kepada konsumen sehingga rencana dan tujuan perusahaan dapat dicapai. Beberapa penyebab yang mempengaruhi keunggulan dan keefektifan pelayanan suatu organisasi yaitu kepuasan kerja karyawannya. Bila pimpinan perusahaan tidak bisa mengkoordinasi, mengontrol, mengurus atau tidak mampu memberikan rasa puas kepada karyawannya, maka karyawannya tidak dapat bekerja secara profesional.

¹ Berdasarkan latar belakang yang di paparkan di atas peneliti tertarik untuk mengambil judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN** (Studi kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang)”..

⁶ 1.2 Rumusan Masalah

- 1 Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang?

1. ¹¹ Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang?
2. ³ Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang?

⁷ 1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.
2. ² Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.
3. ³ Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.

¹² 1.4 Manfaat Penelitian

Bagi Perusahaan

1. Dapat dijadikan pedoman dan bahan masukan bagi pimpinan untuk lebih memahami pentingnya budaya ¹³ organisasi dan motivasi kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Mempererat kerja sama dan hubungan yang baik antara perusahaan dan universitas.

Bagi Peneliti

1. Dapat di jadikan sebagai bahan pengembangan ilmu pengetahuan yang didapatkan di bangku kuliah.
2. Menambah wawasan, pengetahuan, serta pengalaman pada bidang yang telah di teliti.

Bagi Peneliti Berikutnya

Hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi dan bahan masukan bagi penelitian berikutnya dengan cara menambahkan variabel yang ada.



Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonangung Kab. Malang)

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	id.123dok.com Internet Source	5%
2	anzdoc.com Internet Source	3%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
4	www.scribd.com Internet Source	2%
5	eprints.upnjatim.ac.id Internet Source	1%
6	docobook.com Internet Source	1%
7	eprints.umg.ac.id Internet Source	1%
8	indeksprestasi.blogspot.com Internet Source	1%

repository.mercubuana.ac.id

9	Internet Source	1 %
10	stie-yappas.ac.id Internet Source	1 %
11	adoc.tips Internet Source	1 %
12	library.binus.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.president.ac.id Internet Source	1 %
14	journal.ibrahimy.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonangung Kab. Malang)

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7
