

PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA, DAN PRESTASI KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. PUTERA DASRIM MALANG

by MARIA YULIANA SINAR

Submission date: 03-May-2021 09:05PM (UTC-0700)

Submission ID: 1525599363

File name: MARIA_YULIANA_SINAR_-_maria_yuliana_sinar.docx (24.2K)

Word count: 1149

Character count: 7494

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN ¹KERJA, DAN PRESTASI KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. PUTERA DASRIM MALANG**

RINGKASAN

²Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, dan prestasi kerja, terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang. Penelitian yang akan dilakukan ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada UD. Putera Dasrim Malang yang berjumlah 30 orang dengan teknik sampel yang dipakai ada *total sampling*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis-regresi berganda, koefisien regresi (R^2), dan pengujian hipotesis menggunakan uji t parsial dan F simultan.

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif variabel independen terhadap dependen, dan hasil analisis koefisien regresi (R^2) menunjukkan kontribusi pengaruh sebesar 65,4%. Hasil uji hipotesis variabel kompetensi, pengalaman kerja dan prestasi kerja diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai signifikan $<0,05$ sehingga disimpulkan bahwa variabel kompetensi, pengalaman kerja, dan prestasi kerja secara parsial (masing-masing) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN**1.1 Latar Belakang Masalah**

Di era sekarang ini, dalam dunia bisnis sangat diawasi dengan ketat. Setiap perusahaan yang di jalankan memiliki target tersendiri untuk mencapai target yang di rencanakan, yakni perusahaan bisa mendapatkan laba yang besar dan mampu bersaing dengan perusahaan lain dan bisa semakin berkembang. Dalam perusahaan yang pastinya memiliki tujuan, apabila tercapai maka bisa maju dan berkembang khususnya dalam bidang sumber daya yang handal adalah perhatian kepada manusia.

Dalam perusahaan sumber daya manusia sangat diutamakan dan paling penting, baik pemerintahan maupun perusahaan. Fungsi yang paling penting dalam sumber daya manusia yakni bisa mengetahui semua yang berkaitan dengan produksi, pembangunan serta dukungan dalam pengembangan perusahaan. Semuanya terjadi karena di dukung oleh pemikiran dari karyawan, keinginan, ilmu, perasaan dan kreativitas yang dilakukan guna tercapainya tujuan dari perusahaan tersebut.

Menurut Farida (2015:1), “Manajemen sumber daya manusia (MSDM) yakni manajemen yang lebih dikhususkan tersendiri dalam bidang personal atau yang lebih dikenal dengan sumber daya manusia ataupun tenaga kerja dalam mengatur semua proses yang dijalani secara teratur dan benar untuk bisa mencapai semua tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dan semua pihak yang berkaitan”.

dalam sebuah perusahaan yang pastinya ada yang dinamakan dengan prestasi kerja karyawan yakni hasil yang diperoleh dari karyawan selama bekerja dan menjalankan tugasnya dengan baik dan benar yang bisa dilihat secara kuantitatif maupun kualitas dalam proses

sehingga tujuan yang direncanakan dapat tercapai. Menurut Hasibuan (2015:87), “dalam sebuah perusahaan atau yang biasa disebut dengan organisasi, prestasi seorang karyawan sangat menentukan melalui nilai dalam bekerja. Dengan diterapkan penilaian maka suatu perusahaan mampu melihat potensi ataupun kemampuan masing-masing dari karyawan yang ada di perusahaan tersebut sebagai bukti salah satu yang dapat mempertimbangkan oleh pemimpin atau kepala perusahaan”. Dalam proses penilaian perusahaan biasanya dinilai secara mutlak hal ini dilakukan agar bisa mengetahui prestasi karyawan setiap hari yang sebenarnya. Proses penilaian sangat penting dalam sebuah perusahaan karena berkaitan dengan aktivitas.

Faktor yang dapat menunjang kinerja karyawan untuk capaian prestasi kerja yaitu dengan kompetensi dalam pekerjaan dan pengalaman kerja. kompetensi merupakan karakteristik yang mencakup keterampilan, dan perilaku yang menghasilkan pekerjaan efektif akan mencapai tujuan organisasi. Menurut Edison Etal (2016:17), “kompetensi yaitu suatu kemampuan dari manusia secara individu untuk melakukan semua pekerjaan secara benar dan baik yang didasarkan dengan pengetahuan ataupun ilmu”. Sependapat dengan hal tersebut menurut Raharjo (2016:4), “kompetensi merupakan kemampuan seseorang dalam menjalankan pertanggungjawaban seperti tugas yang dipercayakan, kemampuan diterapkan melalui kemampuan dan keterampilan yang didapatkan melalui pengalaman ataupun proses belajar”.

Pengalaman kerja seseorang dapat dilihat melalui pengalaman dan pekerjaan yang dilakukan hal ini peluang dalam bekerja dengan baik dan efektif. semakin banyak peluang yang diberikan dalam pekerjaan maka semakin besar pula bisa melakukan pekerjaan secara individu dengan baik dan benar. Pengalaman kerja merupakan proses yang bisa membentuk pengetahuan dari hasil belajar yang dilibatkan dengan karyawan yang berkaitan dengan pekerjaan (Soleha, 2015:7). Dengan adanya berbagai pengalaman semua karyawan diharapkan

bisa menjadi sumber daya manusia yang berkualitas dengan menunjukkan prestasi dalam bidang pekerjaan yang tinggi, kemampuan yang dimiliki oleh semua karyawan lebih mudah diaplikasikan dalam perusahaan yang berkaitan dengan pekerjaan karena menggunakan alat pikiran, dengan harapan bisa meningkatkan semua kemampuan kerja yang baik, dalam pekerjaan maupun hasilnya.

Produk yang dihasilkan oleh UD. Putera Dasrim Malang mungkin sudah dikenal oleh banyak masyarakat. Banyak produk yang dihasilkan oleh perusahaan ini, mulai dari pot bunga, kaligrafi, hingga ornamen-ornamen bangunan. Desain produk dari UD. Putera Dasrim Malang produk ini dibuat sendiri oleh karyawan perusahaan. Terkenalnya produk UD. Putera Dasrim Malang mungkin karena desain-desain untuk digunakan dan bagus mengikuti *trend* sekarang ini melihat selesai konsumen. Tidak hanya itu, konsumen dapat memesan produk dengan desainnya sendiri. Konsumen hanya cukup menunjukan karyawan UD. Putera Dasrim Malang mengenai desain yang diinginkan seperti apa atau menunjukan desain yang dimiliki. Mungkin hal tersebut yang membuat produk-produk UD. Putera Malang dikenal oleh para konsumennya.

Dengan hal ini, penulis ingin membuktikan benar tidaknya suatu organisasi apakah dengan adanya dorongan kinerja kerja karyawan lebih tinggi dapat berpengaruh untuk kinerja perusahaan. Maka dengan ini saya mengambil skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Putera Dasrim Malang

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang, maka rumusan masalah yang sesuai yakni:

- 1) Bagaimana deskripsi kompetensi, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang?
- 2) Apakah pengaruh terhadap kompetensi, kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang ?
- 3) Apakah terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pada kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang ?
- 4) Apakah terdapat pengaruh prestasi kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang .?
- 5) Apakah pengaruh antara kompetensi pengalaman kerja, dan prestasi terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dicapai peneliti merupakan :

- 1) Untuk mendeskripsikan kompetensi, pengalaman kerja, dan prestasi kerja, terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang .
- 2) Untuk memahami pengaruh secara parsial antara kompetensi, dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang.
- 3) Untuk memahami secara parsial antara pengalaman kerja, dan prestasi kerja, terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang.
- 4) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara kompetensi, dan pengalaman kerja, dan prestasi kerja, terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Maalang.

- 5) Untuk memahami secara bersama antara kompetensi pengalaman kerja, dan prestasi terhadap kinerja karyawan di UD. Putera Dasrim Malang .

1.4 Manfaat Hasil Penelitian

Adapun manfaat yang berguna baik secara teoritis, praktis maupun kegunaan untuk penulis.w.

1.4.1 Manfaat Teoritis

Dari hasil penelitian digunakan kan untuk pengembangan sumber daya manusia dan bisa memenuhi kompetensi, pengalaman kerja, dan berbagai prestasi terhadap kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Ada beberapa manfaat yang dapat diperoleh suatu penelitian :

1. Bagi Akademis
dapat dijadikan sebagai referensi terbaru kepada berbagai pihak yang membutuhkan terutama kepada peneliti selanjutnya dengan judul yang sama tetapi objek yang berbeda dan waktu yang berbeda.
2. Bagi Perusahaan
sebagai acuan ataupun panduan bagi penelitian untuk menerapkan pentingnya sumber daya manusia dalam menjalankan usaha.
3. Bagi Peneliti
untuk menambah wawasan atau ilmu pengetahuan yang sesuai dengan judul penelitian yang dikaji oleh peneliti.

PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA, DAN PRESTASI KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. PUTERA DASRIM MALANG

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	3%
2	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
4	docplayer.info Internet Source	1%
5	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
6	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%
8	renomrzvirginity.blogspot.com Internet Source	1%

repository.unpas.ac.id

9	Internet Source	1 %
10	www.scribd.com Internet Source	1 %
11	core.ac.uk Internet Source	1 %
12	Imam Kurniawan, Ema Krisnawati. "Adversity Quotient (AQ) dan Stres Kerja Pegawai Bagian Protokol Pemerintah Provinsi Jambi", Jurnal Studia Insania, 2019 Publication	1 %
13	eprints.ums.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1 %
15	text-id.123dok.com Internet Source	1 %
16	repository.usu.ac.id Internet Source	1 %
17	eprints.umk.ac.id Internet Source	1 %
18	moam.info Internet Source	1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA, DAN PRESTASI KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. PUTERA DASRIM MALANG

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6
