

# PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( STUDI DI KANTOR DESA LANDUNGSARI KECAMATAN DAU KABUPATEN MALANG)

*by HENDRIKUS WOLO KOTEN*

---

**Submission date:** 14-Mar-2021 10:30PM (UTC-0700)

**Submission ID:** 1523000663

**File name:** ESA\_LANDUNGSARI\_KECAMATAN\_DAU\_KABUPATEN\_MALANG\_-\_wolo\_koten.docx (23.59K)

**Word count:** 870

**Character count:** 5831

11  
**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI  
( STUDI DI KANTOR DESA LANDUNGSARI  
KECAMATAN DAU KABUPATEN MALANG)**

**RINGKASAN**

1  
**Pengaruh Motivasi Dan Komiten Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kantor Desa Landungsari  
Kec.Dau Kabupaten Malang**

Koten, H. W<sup>1</sup>, Iriani, N. P<sup>2</sup>, Eky, M. F<sup>3</sup>  
Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang  
Malang 2021

9  
Tujuan dari penelitian ini untuk menjelaskan pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai, dan untuk menjelaskan pengaruh yang signifikan antara komitmen terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec.Dau Kabupaten Malang. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan data yang di butuhkan yaitu data primer dan data sekunder melalui kuesioner, wawancara dan observasi yang di sebarakan secara random sebanyak 30 pegawai. Analisa data yang di gunakan yaitu regresi linier berganda menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menjelaskan motivasi kerja pegawai mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Landungsari dan komitmen tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Landungsari sedangkan motivasi dan komitmen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kecamatan Dau Kabupaten Malang

7  
**Kata Kunci** : *Motivasi, Komitmen Dan Kinerja*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Dalam era globalisasi organisasi atau lembaga harus menghadapi persaingan yang ketat terhadap lembaga lain yang semakin banyak. Meningkatnya jumlah persaingan dan intensitas persaingan perhatian suatu instansi tidak hanya fokus untuk hasil pelayanan yang di berikan kepada masyarakat tetapi organisasi juga memperhatikan berbagai aspek seperti Sdm. Modal yang paling penting dalam sebuah instansi adalah Sdm karena seluruh kegiatan operasional organisasi di jalankan oleh manusia. Kunci sukses dalam menjalankan suatu pekerjaan adalah manusiamaka dari itu di butuhkan bawahan yang profesional, mampubertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya dengan mempunyai tujuan untuk bisa mendapatkan hasil yang maksimal

Tujuan instansi bukan semata-mata mendapatkan hasil yang baik atau pelayanan yang di berikan melainkan lembaga juga mengontrol hasil kerja dalam proses tujuan di maksud. hasil kerja dari individu dan kelompok merupakan faktor penentu untuk instansi dalam mencapai tujuanya. Amstrom dan Baron ( Fahmi 2013) menyatakan hasil kerja dari seseorang disebut kinerja di mana memiliki hubungan sangat erat degan tujuan strategi , kepuasan masyarakat dan memberi kontribusi ekonomi pegawai dengan tingkat kinerja yang sangat tinggi sangat di harapkan dalam instansi. Hasil kerja yang semakin tinggi dari bawahan dapat memberikan kontribusi ekonomi lembaga dalam persaingan global dan meningkatkan jumlah jasa yang baik. Dalam pencapaian tujuan instansi terdapat faktor yang mempengaruhi hasil kerja (kinerja)

bawahan adalah dorongan untuk efektif dalam bekerja ( motivasi ) dan niat untuk tetap bertahan ( komitmen )

Keterkaitan pegawai terhadap organisasi tempat bekerja di kenal dengan motivasi .motivasi sangat di perlukan suatu instansi mana merupakan suatu penilaian terhadap hasil kerja bawahan. Bawahan yang memiliki dorongan untuk bekerja dengan rasa tanggung jawab dapat di harapkan memperlihatkan kualitas kerja yang baik untuk instansi itu.

Menurut Ernest j.Mc.Cornick mengatahkan motivasi di artikan sebagai situasi di mana dapat memberikan,memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja serta mengarahkan dan membangkitkan (mangu negara 3013: 94) Oleh karena itu atasan perlu mengarahkan atau mendorong karyawanya agar lebih efektif dalam melakukan pekerjaan.adanya motivasi bawahan akan lebih semangat dalam mencapi hasil kerjanya sendiri supaya menghasilkan jasa yang baik.Untuk tetap berjalanya operasional seorang atasan harus berusaha memberikan motivasi serta perhatian untuk bawahanya .Selain dorongan (motivasi) ada niat untuk tetap bertahan yang berperan penting di suatu instansi agar bisa bertahan dan setia menjalankan aktivitas di organisasi

Menurut Indra Kharis (2010) komitmen adalah situasidimana seorang karyawan memiih akan tetap bertahan di instansi tersebut serta tujuan-tujuan dan berniat tetap mempertahankan statusnya sebagai karyawan atau bawahan di dalam instansi tersebut.Jadi keterlibatan pekerjaan yang tinggi berarti tetap fokus pada pekerjaan tertentu sebagai seorang individu. Di kantor desa landungsari kecamatan dau kabupaten malang tempat penelitian akan di laksanakan.menyadari bahwa suatu instansi akan berkembang secara cepat bergantung pada kinerja pegawai.keberhasilan suatu lembaga sangat di pengaruhi oleh hasil kerja dari bawahan .sedangkan hasil kerja bawahan bergantung pada dorongan kerja dan niat yang ada di dalam diri

bawahan. maksud dari di adakan penelitian ini mempunyai tujuan agar bisa menjelaskan bagaimana pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja bawahan, dan untuk menjelaskan pengaruh antara komitmen dengan kinerja bawahan.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas penulis tertarik melaksanakan penelitian dengan judul, Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kantor Desa Landungsari Kec Dau Kabupaten Malang)

## 1.2 RUMUSAN MASALAH

berdasarkan latar belakang di atas, permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah Motivasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang?
2. Apakah Komitmen mempunyai pengaruh terhadap Kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang ?
3. Apakah Motivasi dan Komitmen mempunyai pengaruh terhadap Kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang?

## 1.3 TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang.
2. Untuk mengetahui pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kec. Dau Kabupaten Malang.

## **1.4 MANFAAT PENELITIAN**

### **1. Bagi penulis**

Untuk membandingkan, menambahkan wawasan pengetahuan dan mengembangkan teori tentang manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia yang penulis dapatkan, kemudian dapat di jadikan sebagai pedoman jika di perlukan dalam memulai suatu usaha.

### **2. Bagi instansi/lembaga**

Untuk di jadikan masukan berupa pengetahuan tentang motivasi dan komitmen terhadap hasil kerja bawahan

### **3. Untuk pihak yang membutuhkan.**

Untuk di jadikan atau memberikan referensi dalam menambahkan pengetahuan agar dapat di bandingkan dan pertimbangan yang nantinya dapat di manfaatkan oleh lembaga maupun peneliti baru dalam memecahkan kasus di mana mempunyai kajian yang sama.

# PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( STUDI DI KANTOR DESA LANDUNGSARI KECAMATAN DAU KABUPATEN MALANG)

## ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://eprints.umm.ac.id">eprints.umm.ac.id</a> Internet Source	3%
2	<a href="http://bayunyastra.wordpress.com">bayunyastra.wordpress.com</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	2%
4	Titin Rosdyanti, Suwanto Suwanto. "PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PUSKESMAS PURBOLINGGO LAMPUNG TIMUR", DERIVATIF: Jurnal Manajemen, 2020 Publication	1%
5	<a href="http://garuda.ristekdikti.go.id">garuda.ristekdikti.go.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	1%

7

[pt.scribd.com](http://pt.scribd.com)

Internet Source

1%

8

[www.scribd.com](http://www.scribd.com)

Internet Source

1%

9

[repository.uin-suska.ac.id](http://repository.uin-suska.ac.id)

Internet Source

1%

10

[de.slideshare.net](http://de.slideshare.net)

Internet Source

1%

11

[eprints.undip.ac.id](http://eprints.undip.ac.id)

Internet Source

1%

12

[eprints.iain-surakarta.ac.id](http://eprints.iain-surakarta.ac.id)

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off