

PENGARUH LINGKUNGAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.PUTRA DASRIM KOTA MALANG

by SYAHRENI

Submission date: 11-Mar-2021 05:37PM (UTC-0800)

Submission ID: 1516337437

File name: a_karyawan_pada_ud.putra_dasrim_kota_malang_-_syahreni_ibnu.docx (511.27K)

Word count: 1204

Character count: 7819

6
PENGARUH LINGKUNGAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UD.PUTRA DASRIM KOTA MALANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

MANAJEMEN



Oleh :

SYAHRENI
NIM. 2014120148

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2018

RINGKASAN
PENGARUH LINGKUNGAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD.PUTRA DASRIM KOTA MALANG.

SYAHRENI

Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: Syahreni.ibnu@gmail.com

Nur Ida Iriani

Rizky Aprilia Dwi Susanti

Fakultas Ekonomi, Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan, hal ini dikarenakan sumber daya manusia adalah penggerak dari kegiatan suatu perusahaan operasional tersebut, terlepas dari ketersediaan bahan baku sumber daya manusia tetap menjadi elemen penting dalam hal kegiatan operasional suatu perusahaan. Sumber daya manusia di dalam melaksanakan tugasnya melibatkan dua hal yaitu fisik dan mental, fisik yang sehat lahir dari mental yang sehat, maka sangat penting dalam memberikan asupan mental untuk terciptanya sumber daya manusia yang produktif dalam menjalankan kegiatan produksinya. Keberadaan sumber daya manusia memberikan suatu pengaruh yang baik maupun buruk dalam suatu instansi atau perusahaan tergantung dari bagaimana cara kerja atau kinerja dari sumber daya itu sendiri. Sumber daya manusia yang baik adalah sumber daya yang mampu bersaing dan berinovasi dari perubahan dan perkembangan global. Mental dan fisik berperan penting dalam mengendalikan pikiran seseorang, hal ini dikarenakan dua elemen ini mengontrol pikiran seseorang, sehingga jika pikiran tersebut merasa stres maka tubuh juga akan ikut lemas dan kinerja pun akan terganggu. Elemen mental dan fisik sangat berpengaruh terhadap perkembangan kinerja sumber daya manusia, dua elemen ini harus seimbang dalam menerapkannya, sehingga akan tercapai suatu kinerja sumber daya manusia yang baik.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang diperoleh dari hasil jawaban responden karyawan perusahaan. Variabel yang diteliti adalah terdiri dari variabel (x_1)

Lingkungan Kerja, Variabel (x2) Stres Kerja, Kinerja karyawan (y). Untuk memenuhi dari tujuan penelitian, hipotesis diuji dengan analisis regresi linear yaitu uji t dan f. Dari hasil analisis regresi linear antara variabel independen yaitu Lingkungan kerja dan Stres kerja memberikan pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan. Kontribusi yang diberikan oleh variabel model regresi dalam menjelaskan data penelitian ini adalah 80% sedangkan yang sisanya 10% dijelaskan oleh variabel yang tidak diikutkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja (x1), Stres Kerja (x2), Kinerja Karyawan (y).

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan, hal ini dikarenakan sumber daya manusia adalah penggerak dari kegiatan suatu perusahaan operasional tersebut, terlepas dari ketersediaan bahan baku sumber daya manusia tetap menjadi elemen penting dalam hal kegiatan operasional suatu perusahaan. Sumber daya manusia di dalam melaksanakan tugasnya melibatkan dua hal yaitu fisik dan mental, fisik yang sehat lahir dari mental yang sehat, maka sangat penting dalam memberikan asupan mental untuk terciptanya sumber daya manusia yang produktif dalam menjalankan kegiatan produksinya. Keberadaan sumber daya manusia memberikan suatu pengaruh yang baik maupun buruk dalam suatu instansi atau perusahaan tergantung dari bagaimana cara kerja atau kinerja dari sumber daya itu sendiri. Sumber daya manusia yang baik merupakan bagian terpenting di dalam memajukan suatu instansi atau perusahaan, dimana sumber daya manusia sangat berperan penting untuk menjalankan roda operasional dari kegiatan ekonomi. Dalam melakukan pekerjaannya karyawan terkadang mengalami hal-hal yang tidak diinginkan yang membuat mereka mengalami tekanan atau stres dalam hal pekerjaannya, hal ini terkadang dipengaruhi oleh lingkungan yang ada pada perusahaan tersebut, karyawan akan menunjukkan peningkatan kinerja jika kegiatan mereka diimbangi dengan lingkungan yang baik, karena nya sangat penting bagi suatu instansi terkait untuk memperhatikan aspek lingkungan yang ada demi terciptanya kinerja karyawan yang produktif dan meningkat. Pengaruh lain yang dapat menurunkan produktivitas dari kinerja karyawan adalah konflik antara karyawan hal ini terkadang terjadi ketika karyawan saling merasa perlu bersaing untuk mendapatkan penilaian terbaik pada atasan, akan tetapi persaingan yang kurang sehat akan menimbulkan ketidaknyamanan dalam menjalankan pekerjaannya.

Kinerja karyawan yang sehat dapat diukur dengan kapasitas yang dapat dicapai, dengan menentukan target yang ingin dicapai, jika karyawan tersebut dapat mencapai target yang direncanakan dari awal maka dipastikan produktivitas karyawan tersebut sangat bagus. Karyawan dituntut untuk memberikan kinerja terbaiknya demi tercapainya target yang direncanakan oleh perusahaan tersebut. Hal penting yang tidak boleh perusahaan lupakan demi tercapainya kinerja karyawan yang maksimal adalah imbalan atas kerja keras mereka

yang berhasil meraih target yang ditargetkan oleh perusahaan, misalnya menambahkan gaji bagi mereka yang berhasil mencapai target hal ini bertujuan untuk mendorong semangat kerja mereka untuk tetap produktif. Perusahaan penting memperhatikan kelangsungan dan keselamatan para pekerja nya demi kelangsungan dan kepentingan dan kemajuan perusahaan, dengan memprioritaskan para pekerjanya maka perusahaan juga ikut memprioritaskan kesuksesan suatu perusahaan. Sumber daya manusia yang baik adalah sumber daya yang mampu bersaing dan berinovasi dari perubahan dan perkembangan global. Untuk melakukan pekerjaan dengan baik, sumber daya manusia membutuhkan adanya sebuah dorongan dari dalam diri sendiri semisalnya motivasi dari diri sendiri, berupa motivasi yang kuat untuk dapat mendorong diri menjadi lebih semangat dan baik. Seseorang melakukan pekerjaan sangat berkaitan dengan harapan mendapatkan upah atau gaji dalam melaksanakan kegiatannya, faktor ekonomi sangat berpengaruh terhadap kinerja individu terkadang seseorang individu yang mempunyai target untuk kedepan mendapatkan finansial yang layak maka akan membuat kinerjanya berjalan dengan baik, atau hal ini sering disebut dengan motivasi dari luar.

Selain karyawan seorang manajer juga berperan penting dalam meningkatkan suatu kinerja dari karyawan di perusahaan tersebut, karena seorang manajer berkontribusi dalam memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kinerjanya, berkontribusi dengan cara memberikan motivasi dan dorongan baik secara mental maupun psikis.

Karyawan dituntut bekerja dengan baik dan mampu mengontrol emosi dari tekanan dan tuntutan perusahaan, dengan demikian karyawan bisa memberikan kontribusi yang baik di suatu perusahaan. Ada hal-hal yang kurang baik yang akan mengurangi keahlian sumber daya manusia, diantaranya adalah menurunnya keinginan karyawan untuk mencapai prestasi kerja, teman dalam rekan pekerjaan juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini karena mereka akan tetap bersama saat melakukan pekerjaannya, saat melakukan pekerjaannya individu terkadang menjadikan rekan kerja sebagai alasan semangat atau tidaknya dalam bekerja

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang di kemukakan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.2.1 Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang?

1.2.2 Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang?

1.2.3 Apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

1.3.1 Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang.

1.3.2 Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang.

1.3.3 Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UD.Putra Dasrim Kota Malang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Bagi UD.Putra Dasrim.

Diharapkan hasil penelitian ini menjadi salah satu bahan pertimbangan dan masukan bagi UD.Putra Dasrim dalam upaya atau meningkatkan produktivitas karyawan yang lebih baik kedepan nya.

1.4.2 Bagi Akademik

Hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh lingkungan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

1.4.3 Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini menjadi ilmu yang penting bagi peneliti untuk dijadikan referensi ke depan ketika dihadapkan pada keadaan atau kondisi pekerjaan yang sebenarnya.

1.4.3 Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini sangat diharapkan menjadi salah satu ilmu baru untuk membandingkan dengan penelitian yang sedang diteliti, kemudian menemukan perbedaan dari hasil penelitian ini dengan penelitian yang sama.

PENGARUH LINGKUNGAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.PUTRA DASRIM KOTA MALANG

ORIGINALITY REPORT

28%

SIMILARITY INDEX

28%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to President University

Student Paper

2%

2

adoc.tips

Internet Source

2%

3

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

2%

4

id.123dok.com

Internet Source

2%

5

repositori.umsu.ac.id

Internet Source

2%

6

jayaskripsi.blogspot.com

Internet Source

2%

7

docplayer.info

Internet Source

1%

8

khamidmahmud27.blogspot.com

Internet Source

1%

9	text-id.123dok.com Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
11	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	1%
12	heresyahrial.blog.uma.ac.id Internet Source	1%
13	www.slideshare.net Internet Source	1%
14	123dok.com Internet Source	1%
15	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
16	vdokumen.com Internet Source	1%
17	karyatulisilmiah-skripsi.blogspot.com Internet Source	1%
18	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	1%
19	repository.usu.ac.id Internet Source	1%
20	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf	

Tangerang

Student Paper

1%

21

www.kti-skripsi.net

Internet Source

1%

22

eprints.iain-surakarta.ac.id

Internet Source

1%

23

indeksprestasi.blogspot.com

Internet Source

1%

24

yasmin365.us.com

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off