

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNUM  
ATTACK INDONESIA KOTA MALANG**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
MAKARIA MARNI  
2016120103**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGAIDEWI  
MALANG  
2020**

## **Ringkasan**

Lingkungan kerja berperan penting dalam menciptakan suasana kerja yang nyaman sehingga mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan. karyawan pada PT. Magnum Attack Kota Malang secara parsial dan simultan. kerja jasmani berdampak berhubungan produktivitas tenaga kerja mencapai nilai  $t_{hitung} = 3,059$  dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 4,333$ . Sedangkan sebagian simultan (bersama-sama) kawasan kerja jasmani dan wujud kerja non jasmani berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack Kota Malang dengan nilai  $F_{hitung} (51,792)$  atau sebesar 75,8%. Adapun yang perlu diperhatikan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu menyediakan fasilitas kerja yang lengkap dan pimpinan perlu memberikan motivasi kerja kepada karyawan.

***Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Produktivitas Kerja Karyawan***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.Latar Belakang**

Dalam sebuah usaha dapat menghasilkan suatu produk yang ditentukan faktor utama, yaitu sumber daya manusia pada karyawan di setiap pendukung suatu usaha. Lingkungan kerja pada setiap perusahaan adalah kebersihan di setiap sudut pada ruangan di kantor perusahaan. Menurut (Setiawan, 2018) lingkungan adalah semangat karyawan agar setiap bekerja semakin menjadi ramah pada lingkungan disekitarnya. Lingkungan kerja aman dan nyaman supaya menimbulkan semangat karyawan agar bekerja, dengan fasilitas yang lengkap. Pada lingkungan kerja yang baik perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja, diantaranya tata letak, sarana keamanan dan kenyamanan kantor. Menurut (Schultz 2010) menyatakan bahwa lingkungan sebagai kerja karyawan. Akan tetapi setiap pekerjaan harus bisa beradaptasi dengan lingkungan kerjanya. Motivasi kerja adalah kesediaan individu dalam berupaya dengan meningkatkan pekerjaan yang baik. Motivasi dalam bekerja itu penting agar di sebuah perusahaan selalu berjalan dengan lancar. Suasana kerja pada lingkungan adalah kondisi melakukan pekerjaan supaya mencapai kuantitas kegiatan pekerjaan supaya menjadi maju bagi perusahaan. Nitiseminto (2013) menyatakan lingkungan kerja adalah kondisi kerja dengan kemampuan karyawan dan bisa memberikan warna pada ruangan pekerjaan faktor ini sangat penting agar supaya meningkatkan kinerja karyawan. Warna juga sangat penting bagi jiwa karyawan dan juga memberikan suasana pada setiap dinding menjadi lebih cerah di sudut ruangan yang lain juga cerah. Kebersihan lingkungan kerja juga merupakan suasana nyaman dan dapat bekerja dengan baik dan merasa nyaman pada pekerjaannya. Produktivitas kerja merupakan kemampuan karyawan agar memproduksi barang secara input menggunakan alat pada perusahaan. Menurut Wartana (2011:23) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah mental yang mempunyai semangat bekerja untuk meningkatkan perbaikan. Kerja juga harus signifikan dalam menghasilkan produk supaya meningkat agar perusahaan menjadi maju untuk kedepannya. Produktivitas kerja juga berpengaruh positif dan signifikan pada lingkungan dalam perusahaan agar suasana ruangan menjadi nyaman dan juga menghasi barang atau jasa sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Mental dan kemampuan juga merupakan keadaan yang sungguh vital pada setiap karyawan, awal itu jasmani dan batin juga memiliki tautan yang sangat menggunakan kapasitas kewajiban karyawan. Menurut Siaga (2013) produktivitas kerja adalah kepandaian mendapatkan keuntungan besar untuk perusahaan dengan sarana alat yang siap agar menghasil prestasi yang maksimum dan minimal. Produktivitas juga menggambarkan keadaan yang benar-benar sangat diperlukan bagi antara karyawan di industri. Atas konvensional kapasitas verbal dapat diinginkan pekerjaan bakal terlaksanakan secara lancar dan efisien, dapat disediakan penerimaan sangat memuaskan di setiap perusahaan. Produktivitas kerja karyawan yang baik juga merupakan pekerjaan

karyawan berjalan dengan baik walaupun tidak akan menimbulkan masalah dalam kesalahan pemahaman pada setiap masing-masing pihak karyawan.

Pada perusahaan PT. Magnum Attack Indonesia ini adalah usaha yang dapat menghasilkan garment dengan kualitas yang baik pada usaha garment ini juga mempunyai harga yang sangat bersaing. Perusahaan ini juga mampu menghasilkan macam-macam model, dan jenis pakaian ada *Men, Ladies, dan Babies* dan juga menghasilkan 25000 pieces dalam per bulan. Perusahaan ini juga berkompeten juga didukung dengan peralatan penunjang produksi ini.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penyusun mencoba melaksanakan ulasan menggunakan judul” Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Magnum Attack Indonesia Kota Malang.

## **1.2.Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian yang sudah dikemukakan di latar belakang, maka di ajukan pokok permasalahan yaitu:

1. Apakah pengaruh lingkungan fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack .
2. Apakah pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas keryawan pada PT. Magnum Attack.
3. Apakah pengaruh lingkungak kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack.

## **1.3. Tujuan Peneltian**

Berdasarkan uraian yang yang dikemukakan di latar belakang, hingga analisis sekarang bermaksud sebagai berikut:

1. Supaya memahami pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum attack.
2. Supaya mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik hubungan kapasitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack.
3. Untuk mendapati akibat lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attac.

## **1.4.Manfaat Penelitian**

Sesuai dengan masalah-masalah yang telah dirumiskan diatas, maka tujuan penelitian ini ingin menghasilkan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan  
Supaya mampun mewariska tabel pada setiap perusahaan, dan juga komunikasi yang baik dan nyaman bagi lingkungan kerja demi mengembangkan kapasitas tenaga kerja.
2. Bagi Penulis

mampu menambahkan beserta menebarkan bidang tata usaha orang penyair memperoleh di bangku kuliah, utama mengenai lingkungan kerja dan produktivitas kerja.

3. Bagi Akademis

Penelitian ini memberikan tambahan wawasan atau pengetahuan mendapatkan persamaan konsep yang telah diperoleh dan di harapkan dapat menjadi refrensi, yang mampu memberikan paradigma baru dan juga sebagai pustaka bagi penguruan tinggi ditingkat fakultas maupun universitas.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai penambah wawasan keilmuan, pengalaman, latihan dan pengembangan hasil dari kemampuan penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriani (2012). *Pengaruh Kompensensi Lingkungan Keraj Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang.*
- Anoraga. 2014. *Strategi Pengembangan Usaha. Rineka Capta, Jakarta*
- Dessler , Garry. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusuia Edisi Kesembilan Jilid 2. Indesk*
- Ester Dan Sauna 2012. *Penagaruh Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Parker Kota Denpasar. Jurnal Imiah Universitas Udayana Bali*
- Sihombing Ertitauli. (2012). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Rektorak Sumber Daya Manusia (SDM) PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung.*
- Gunawan Cakti Indra, 2015. *Pengertian Pengembangan Karir. Penerbit CV. IRDH, Malang*
- Handoko , T. Hani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan IX Jilid I BPFE UGM, Yogyakarta.*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi revisi, Jakarta: Bumi Aksara.*
- Senata, I Made Nuridja Kade Rai Suwena (2012). *Penagruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Kembang Sari Kabupaten bandung 2012.*
- Khosmah Nurul Hidayat. (2006).UIN Malang.. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV KODO Wajak Malang.*
- Komarudin (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng.*
- Kandou (2013). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Pada PT. Air Manado.*
- Lestari. (2013). *Pengaruh Pelatihan Lingkungan Kerja Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar.*
- Muhammad Nasrulloh 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Timur.*
- Mangkunegara , 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ke-Delapan Bandung : PT. Remaja Rosda Karay*
- Mangkunegara, dan Anwar, P 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Rifika Aditama.*
- Mangkunegara, dan Anwar, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manajemen Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.*
- Nitisiminto, S. Alex. 2000. *Manajemenpesonalia. Galia Indonesia. Jakarta.*
- Ratih Dewi Kumala I.A.(2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Pegawai Politeknik Kesehatan Departemen Kesehatan Denpasar.*
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.*
- Sedarmayanti.2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Cetakan Pertama. Bandung: Mandar Maju.*

- Setiawan, Sef Afif. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga: Salatiga.
- Sinungan, dan Murdhansyah. 2005. *Produktivitas*. Jakarta. Bumi Askara.
- Sinungan, dan Murdhansyah. 2003. *Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja*. (online) <http://Jurnalsdm.blogspot.com/2009/07/produktivitas-kerja-definisi-dan.html>.
- Siagan, Sondang P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara Jakarta, 2003.
- Sugiyono . 2008. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Susilo, Ahmat Nur. 2008. *Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Langsung Pada Perusahaan Rokok Alam Subur Kraksaan Probolinggo, Dalam Jurnal Studi Manajemen Vol. 2 No 2*
- Sulistiyani, Ambar Teguh Dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sustrisno, dan Edy. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana.
- Sustrisno, dan Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Cetaka Kedua. Jakarta: Kencana.
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia
- Yuni ( 2013 ). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Asia*.