

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA KOTA MALANG

by Makaria Marni

Submission date: 03-Nov-2020 10:09PM (UTC-0500)

Submission ID: 1377495410

File name: A_KARYAWAN_PADA_PT._MAGNUM_ATTACK_INDONESIA_KOTA_MALANG.docx.pdf (110.07K)

Word count: 884

Character count: 5852

2
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA KOTA MALANG**

SKRIPSI



**OLEH:
MAKARIA MARNI
2016120103**

4
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGAIDEWI
MALANG
2020**

Ringkasan

Lingkungan kerja berperan penting dalam menciptakan suasana kerja yang nyaman sehingga mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan. karyawan pada PT. Magnum Attack Kota Malang secara parsial dan simultan. kerja jasmani berdampak berhubungan produktivitas tenaga kerja mencapai nilai $t_{hitung} = 3,059$ dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 4,333$. Sedangkan sebagian simultan (bersama-sama) kawasan kerja jasmani dan wujud kerja non jasmani berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack Kota Malang dengan nilai F_{hitung} (51,792) atau sebesar 75,8%. Adapun yang perlu diperhatikan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu menyediakan fasilitas kerja yang lengkap dan pimpinan perlu memberikan motivasi kerja kepada karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Produktivitas Kerja Karyawan

PENDAHULUAN**1.1.Latar Belakang**

Dalam sebuah usaha dapat menghasilkan suatu produk yang ditentukan faktor utama, yaitu sumber daya manusia pada karyawan di setiap pendukung suatu usaha. Lingkungan kerja pada setiap perusahaan adalah kebersihan di setiap sudut pada ruangan di kantor perusahaan. Menurut (Setiawan, 2018) lingkungan adalah semangat karyawan agar setiap bekerja semakin menjadi ramah pada lingkungan disekitarnya. Lingkungan kerja aman dan nyaman supaya menimbulkan semangat karyawan agar bekerja, dengan fasilitas yang lengkap. Pada lingkungan kerja yang baik perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja, diantaranya tata letak, sarana keamanan dan kenyamanan kantor. Menurut (Schultz 2010) menyatakan bahwa lingkungan sebagai kerja karyawan. Akan tetapi setiap pekerjaan harus bisa beradaptasi dengan lingkungan kerjanya. Motivasi kerja adalah kesediaan individu dalam berupaya dengan meningkatkan pekerjaan yang baik. Motivasi dalam bekerja itu penting agar di sebuah perusahaan selalu berjalan dengan lancar. Suasana kerja pada lingkungan adalah kondisi melakukan pekerjaan supaya mencapai kuantitas kegiatan pekerjaan supaya menjadi maju bagi perusahaan. Nitiseminto (2013) menyatakan lingkungan kerja adalah kondisi kerja dengan kemampuan karyawan dan bisa memberikan warna pada ruangan pekerjaan faktor ini sangat penting agar supaya meningkatkan kinerja karyawan. Warna juga sangat penting bagi jiwa karyawan dan juga memberikan suasana pada setiap dinding menjadi lebih cerah di sudut ruangan yang lain juga cerah. Kebersihan lingkungan kerja juga

merupakan suasana nyaman dan dapat bekerja dengan baik dan merasa nyaman pada pekerjaannya. Produktivitas kerja merupakan kemampuan karyawan agar memproduksi barang secara input menggunakan alat pada perusahaan. Menurut Wartana (2011:23) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah mental yang mempunyai semangat bekerja untuk meningkatkan perbaikan. Kerja juga harus signifikan dalam menghasilkan produk supaya meningkat agar perusahaan menjadi maju untuk kedepannya. Produktivitas kerja juga berpengaruh positif dan signifikan pada lingkungan dalam perusahaan agar suasana ruangan menjadi nyaman dan juga menghasilkan barang atau jasa sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Mental dan kemampuan juga merupakan keadaan yang sungguh vital pada setiap karyawan, awal itu jasmani dan batin juga memiliki tautan yang sangat menggunakan kapasitas kewajiban karyawan. Menurut Siaga (2013) produktivitas kerja adalah kepandaian mendapatkan keuntungan besar untuk perusahaan dengan sarana alat yang siap agar menghasilkan prestasi yang maksimum dan minimal. Produktivitas juga menggambarkan keadaan yang benar-benar sangat diperlukan bagi antara karyawan di industri. Atas konvensional kapasitas verbal dapat diinginkan pekerjaan bakal terlaksanakan secara lancar dan efisien, dapat disediakan penerimaan sangat memuaskan di setiap perusahaan. Produktivitas kerja karyawan yang baik juga merupakan pekerjaan karyawan berjalan dengan baik walaupun tidak akan menimbulkan masalah dalam kesalahan pemahaman pada setiap masing-masing pihak karyawan.

Pada perusahaan PT. Magnum Attack Indonesia ini adalah usaha yang dapat menghasilkan garment dengan kualitas yang baik pada usaha garment ini juga mempunyai harga yang sangat bersaing. Perusahaan ini juga mampu menghasilkan macam-macam model, dan jenis pakaian ada *Men, Ladies, dan Babies* dan juga

menghasilkan 25000 pieces dalam per bulan. Perusahaan ini juga berkompeten juga didukung dengan peralatan penunjang produksi ini.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penyusun mencoba melaksanakan ulasan menggunakan judul” Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Magnum Attack Indonesia Kota Malang.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang sudah dikemukakan di latar belakang, maka di ajukan pokok permasalahan yaitu:

1. Apakah pengaruh lingkungan fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack .
2. Apakah pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas karyawan pada PT. Magnum Attack.
3. Apakah pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack.

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian yang yang dikemukakan di latar belakang, hingga analisis sekarang bermaksud sebagai berikut:

1. Supaya memahami pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum attack.
2. Supaya mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik hubungan kapasitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attack.
3. Untuk mendapati akibat lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Magnum Attac.

1.4. Manfaat Penelitian

Sesuai dengan masalah-masalah yang telah dirumiskan diatas, maka tujuan penelitian ini ingin menghasilkan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Supaya mampu mewariskan tabel pada setiap perusahaan, dan juga komunikasi yang baik dan nyaman bagi lingkungan kerja demi mengembangkan kapasitas tenaga kerja.

2. Bagi Penulis

mampu menambahkan beserta menebarkan bidang tata usaha orang penyair memperoleh di bangku kuliah, utama mengenai lingkungan kerja dan produktivitas kerja.

3. Bagi Akademis

Penelitian ini memberikan tambahan wawasan atau pengetahuan mendapatkan persamaan konsep yang telah diperoleh dan di harapkan dapat menjadi referensi, yang mampu memberikan paradigma baru dan juga sebagai pustaka bagi perguruan tinggi ditingkat fakultas maupun universitas.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai penambah wawasan keilmuan, pengalaman, latihan dan pengembangan hasil dari kemampuan penelitian ini.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA KOTA MALANG

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	text-id.123dok.com Internet Source	3%
2	docplayer.info Internet Source	2%
3	eprints.umg.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
6	administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id Internet Source	1%
7	gudang-makalah-download.blogspot.com Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA KOTA MALANG

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6
