

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD. PUTERA DASRIM**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program

Studi Manajemen

Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang



Oleh :

Maria Goreti Abuk

2016120112

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG

2020

RINGKASAN

Lingkungan kerja dan budaya organisasi adalah suatu faktor dalam mencapai sebuah kinerja karyawan yang baik pada suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengobsevasi serta menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim. Penelitian Ini Menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang karyawan. Dalam penelitian ini menganalisis data menggunakan regresi linear berganda . Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik akan mempengaruhi kinerja serta keunggulan perusahaan, karena kualitas sumberdaya manusia yang baik atau unggul sangat menentukan keberhasilan perusahaan. Selain untuk menentukan keberhasilan suatu perusahaan, apabila sumber daya manusia yang bagus akan mendapatkan yang baik pada perusahaan seperti dalam menjalankan dan mengelola perusahaan maupun dalam proses produksi

Arti dari lingkungan kerja itu sendiri yakni tempat yang mendominasi pekerja yang menyelesaikan semua tugas yang diberikan dan dapat menyelesaikan (Nitisemito, 2014:25). Yang paling penting untuk diperhatikan agar mendukung kemajuan sebuah perusahaan harus memiliki budaya yang baik dalam organisasi. Dengan adanya budaya yang diterapkan bisa melihat kemajuan perusahaan dimasa yang akan datang.

Siagian berpendapat (dalam nogra 12:21) budaya organisasi merupakan suatu kerja sama terkait nilai-nilai serta norma-norma yang dianut didalam suatu kehidupan berorganisasi atau perusahaan tersebut.

UD.Putera dasrim yaitu suatu usaha yang menjalankan aktifitas di bidang produksi yaitu memproduksi ornament-ornament, pot bunga, Dom, Rapel, Pilar, Pagar, Air mancur, Kubah, Gypsum, Elber glas, Kolam dll.UD Putera Dasrim di dirikan pada tanggal 10 Mei 1980 dalam bentuk usaha perorangan di Jalan candi 2a no. 251 karang basuki kota malang dan UD Putra Dasrim juga membuka 2 usaha cabang yang berlokasi di kota Batu yang juga memiliki jenis

produksi yang samayaitu merupakan salah satu lokasi produksi untuk memenuhi permintaan pasar akan barang-barang yang dihasilkan yang semakin meningkat, UD. Putera dasrim, sebagai induk perusahaan melakukan kerja sama dengan berbagai pihak . Selain produksi perusahaan juga perlu meningkatkan sumberdaya manusia.

Dimana sumberdaya manusia sendiri adalah karyawan, jumlah karyawan yang besar dan terdapat berbagai latar belakang individu yang berbeda seperti tingkat kecocokannya terhadap lingkungan kerja yang dimiliki masing-masing perusahaan sangat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Sehingga pimpinan harus lebih memperhatikan para bawahannya serta memperhatikan lingkungan kerja dan budaya organisasi yang baik. Dari perbaikan sistem yang dilakukan akan mencapai tujuan yang direncanakan oleh perusahaan.

Banyak persoalan yang selalu terjadi yakni pentingnya SDM dalam sebuah perusahaan, pentingnya SDM yang berkualitas untuk meningkatkan mutu perusahaan, peran pemimpin yang aktif dalam memperhatikan semua lingkungan kerja untuk menjalankan tugas dengan efektif serta sesuai apa yang diharapkan dan mencapai tujuan oleh perusahaan tersebut.

Oleh karena itu sebagai perusahaan yang baik UD Putera Dasrim harus menciptakan dan memperhatikan lingkungan kerja serta budaya organisasi yang ada didalammnya sehingga dapat memberikan efek yang baik bagi para pekerja atau karyawannya. Permasalahan yang ada pada UD. Putera dasrim adalah menurunnya kinerja dari karyawan karena menurunnya kinerja karyawan disebabkan oleh tempat kerja dan budaya organisasi yang ada didalammnya.

Menurut uraian diatas Peneliti tertarik untuk melakukan kajian dengan menemukan solusi dari judul yang dibahas yakni tentang **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ud.Putera Dasrim)”**

1.2 Rumusan masalah

Rumusan masalah yang berkaitan yakni:

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?
2. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?
3. Apakah lingkungan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang menarik dalam penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan dan budaya organisasi bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim ?

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menyusun kebijakan pimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Putera dasrim.

2. Bagi penulis

Digunakan Sebagai atau bahan ajaran untuk Peneliti agar berpikir kritis dalam menyelesaikan permasalahan yang dikaji.

3. Bagi peneliti yang akan datang

Sebagai sumbangsih teori terbaru untuk peneliti selanjutnya dengan permasalahan yang sama dan bisa menambah variabel yang berbeda.

4. Bagi akademik

Sebagai reverensi untuk penenlitian lebih lanjut dimasa mendatang mengenai disemua lingkungan yang berkaitan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Wasposito dan Lussy Minadaniati, 2012, *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |Vol. 3, No. 1, 2012, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Alex S. Nitisemito. 2014. Manajemen personalia. Edisi revisi. Ghalia Indonesia
- Alinvia. Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT. Astra Internasional, Tbk (Auto 2000) Cabang Sutoyo Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 57 No. 1 April.
- Amelia. Nuryanti.Iwan.2014. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kepri Duri.Jurnal Fekon Vol. 1.2 Oktober.
- Eliyanto.2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah Di Kabupaten Kebumen. Jurnal Pendidikan Madrasah, Vol, 3 Nomor 1, Mei
- Fachresa.Said.Shabri. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah Volume 2, No. 1 Januari.
- Hariyanto. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Palu. Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis. Volume 1.Nomor 2.Februari.
- Khoiriyah, Lilik, 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya* Surakarta, (online), <http://id.pdfsb.com/> diakses pada 6 Desember 2012.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2014. Evaluasi kinerja SDM. Cetakan ketujuh.Refika Uditan Bandung.

