

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PABRIK PIA AE JAYA  
KOTA BATU**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**ADRIANUS DARA PALU**

**2016120010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI  
MALANG  
2020**

## RINGKASAN

Produktivitas kerja karyawan berperan penting dalam meningkatkan kemajuan dan perkembangan perusahaan. Tindakan meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu penerapan gaya kepemimpinan yang tepat dan pemberian motivasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Pia Ae Jaya Kota Batu secara parsial dan simultan. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian sebanyak 34 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah kuesioner. Metode analisa data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 4,095$  dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} = 3,776$ . Sedangkan secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Pia Ae Jaya Kota Batu dengan nilai  $F_{hitung} (7,080)$  atau sebesar 57,7%. Adapun yang perlu di perhatikan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu menerapkan gaya kepemimpinan yang tegas dan memberikan motivasi berupa sikap atau finansial.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh produktivitas karyawan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan produktivitas dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh oleh perusahaan dalam meningkatkan produktivitas misalnya didukung oleh kepemimpinan dalam menggerakkan pekerjaan. Fenomena yang timbul dalam kepemimpinan yang bersifat adalah memiliki pikiran yang positif, membicarakan hal yang baik, memberikan dorongan positif dalam bekerja kepada bawahan, dan menciptakan solusi yang terbaik kepada bawahan. Kepemimpinan memiliki dampak yang signifikan terhadap motivasi karyawan. Seorang pemimpin sangat dipengaruhi oleh karakteristik bawahannya. Perilaku pemimpin pada dasarnya terkait dengan proses kerjasama yang terjadi antara pemimpin dan bawahannya. Seorang pemimpin dikatakan gagal, apabila tidak memunculkan, motivasi, menggerakkan dan memuaskan pegawainya pada suatu pekerjaan di lingkungan tertentu. Selain itu juga tugas pemimpin adalah mendorong bawahannya agar memiliki kompetensi melalui pelatihan-pelatihan dan dukungan, serta mengkondisikan bawahan memiliki kesempatan untuk tumbuh dan berkembang dalam mengantisipasi tantangan dan peluang untuk bekerja dibawah kondisi mandiri.

Kepemimpinan yang handal sangat dibutuhkan oleh organisasi demi tercapainya tujuan, karena gaya kepemimpinan adalah suatu proses dalam mempengaruhi kegiatan seseorang atau kelompok dalam usaha pencapaian tujuan.

Jadi keberhasilan dalam pencapaian sasaran kelompok (perusahaan) sangat tergantung pada peran pemimpinnya. Semakin pandai pemimpin melaksanakan perannya, tentunya semakin cepat tujuan organisasi tersebut dapat tercapai. Sedangkan penerapan kepemimpinan antara pemimpin yang satu dengan yang lainnya berbeda tergantung pada perilaku gaya pemimpin. Tanggung jawab dari seorang pemimpin adalah mendorong karyawan kearah pencapaian tujuan yang bermanfaat. Karyawan perlu merasakan bahwa mereka memiliki sesuatu yang bermanfaat yang harus dilakukan dan sesuatu yang dapat dilakukan dengan sumber daya yang ada dalam kepemimpinan yang tersedia. Untuk mengelola dan mengendalikan berbagai sub sistem dalam organisasi agar tetap konsisten dengan tujuan perusahaan yang ingin dicapai oleh Pia AE Jaya Kota Batu diperlukan seorang pemimpin yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Perubahan lingkungan dan teknologi yang cepat memunculkan kebutuhan perusahaan terhadap pemimpin yang mampu untuk mengembangkan usaha bawahan serta didukung oleh gaya kepemimpinan yang otoriter dan motivasi yang diberikan agar menunjang keberhasilan dalam pelaksanaan tugas pada Pia AE Jaya Kota Batu. Selain itu adanya partisipasi sesuai instruksi tugas dengan fenomena yang sifatnya positif, seperti memiliki pikiran dan ide yang positif, membicarakan hal yang baik

yang dapat meningkatkan produktivitas, memberikan dorongan positif dalam bekerja kepada bawahan, serta menciptakan solusi yang terbaik kepada bawahan.

Pengembangan SDM baik disektor publik maupun sektor swasta, perlu dilakukan secara terencana dan berkesinambungan. Strategi untuk mengembangkan SDM yang dikenal dengan manajemen organisasi, harus fleksibel dalam menerima gagasan-gagasan baru meskipun saat ini kurang sesuai ini dan dapat melakukan beberapa reformasi secara fundamental terhadap praktik dan kebijakan konvensional. Kemampuan karyawan baru yang disatukan dengan program pengenalan dan pelatihan karyawan tertentu, belum sepenuhnya menjadikan hilangnya kesenjangan antara kemampuan kerja dan tuntutan tugas yang bermuara pada pengembangan produktivitas kerja organisasi atau perusahaan sebagai keseluruhan. (Kadarisman, 2012:3).

Kepemimpinan dan motivasi yang baik dapat juga menunjang tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai targetnya. Karena dengan adanya dua faktor tersebut akan menghadirkan tingkat produktivitas kerja yang tinggi sehingga menunjang laju dan keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat produktivitas kerja mengalami penurunan maka akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai target yang sudah di tentukan.

Setiap perusahaan menginginkan produktivitas dari para karyawan meningkat. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus memberikan motivasi yang baik

kepada seluruh karyawannya agar dapat mencapai prestasi kerja yang dimiliki oleh karyawannya dan meningkatkan produktivitas. Selain itu ditambah suatu kepemimpinan yang dimiliki oleh karyawannya, akan memberikan suatu hubungan yang besar dalam upaya mencapai tingkat produktivitas perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik mengambil judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu ”**.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka rumusan masalah di dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?
3. Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan terhadap Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Pia AE jaya Kota Batu.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Pia AE Jaya Kota Batu.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini adalah:

#### **1. Bagi Peneliti**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan referensi penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan dimasa yang akan datang.

#### **2. Bagi Universitas**

Diharapkan memberikan kontribusi pemikiran yang bersifat membangun bagi institusi perguruan tinggi, khususnya fakultas

ekonomi Universitas Tunggadewi Malang guna mengembangkan ilmu pengetahuan didalam bidang manajemen.

3. Bagi Pihak Lain

Penelitian ini diharapkan memperkaya hasil penelitian dan sebagai bahan refrensi penelitian lain yang ingin meneliti hal yang sama.



## DAFTAR PUSTAKA

- Bryan mJ. Tampi. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Regional Sales Manado)*, Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4, 1-20
- Cepi Priatna. 2015. *Perilaku Organisasi*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Frengky Basna. 2016. *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Manado*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. 4, No.3, 319-334.
- Hasibuan, M. 2013. *Organisasi Dan Motifasi : Dasar Peningkatan Produktifitas*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Indah D. Rahayu. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 43 No.1, 1-9
- Kadek Ary Setiawan & Ni Wayan Mujiati. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung*. Jurnal Manajemen Unud Vol.5 No.12 7956-7983
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama, Bandung
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sutikno. 2014. *Pemimpindan Kepemimpinan* PT. Holistica, Lombok.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2014. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Penerbit Bandung : Alfabeta
- Siagian, Sondang. 2015. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2011. *Metode penelitian kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Veithzal Rivai, Deddy Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

Yukl, Gary. 2015,.*Leadership in Organizations, Seventh Edition*, PT. Indeks, Jakarta.

Yukl, Gary .2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi 7). Jakarta :Indeks