

**STRATEGI PEMERINTAH DESA DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MASYARAKAT DESA  
(STUDI DI DESA GUNUNGSARI KECAMATAN BUMIAJI KOTA BATU)**

**SKRIPSI**



**OLEH  
MARTEN LOBA  
2015210109**

**KOMPETENSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN  
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADewi  
MALANG  
2019**

## RINGKASAN

Globalisasi saat ini kemampuan seorang manusia sangat diperlukan sehingga bisa menghindar dari masalah pendidikan, hal ini tidak berlaku untuk perusahaan saja, namun masyarakat pun perlu disiapkan guna menghadapi tantangan era global yang semakin maju. Menyiapkan SDM yang berkualitas bukanlah hal yang mudah, namun hal ini menjadi rintangan bagi semua orang.

Pembangunan potensi setiap manusia adalah upaya yang perlu dilakukan pemerintah guna menghasilkan masyarakat yang berkualitas. Pembangunan atau Pengembangan SDM sangat dibutuhkan karena merupakan satu cara untuk meningkatkan kualitas kerja yang handal.

Berdasarkan gambaran masalah diatas penulis tertarik untuk mengkaji Strategi Pemerintah Desa Gunungsari yang berkaitan dengan JUDUL bertujuan untuk mencaitau cara atau langkah yang ditempu sebagaiberikut 1) Pemerintah Desa Gunung Sari Kecamatan Bumiaji Kota Batu. 2) Kualitas sumber daya manusia masyarakat Desa di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji Kota Batu. 3) Strategi mengatasi masalah sumber daya manusia masyarakat desa di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji. Kota Batu. Faktor pendukung terdiri dari partisipasi aktif masyarakat, dukungan pemerintah daerah yang baik, kerja sama antar lembaga masyarakat. Sedangkan faktor lain yang menjadi penghambat terdiri dari kurangnya kesadaran masyarakat desa Gunungsari, serta keterbatasan waktu.

Suatu program dapat berjalan dengan baik dan efektif dipengaruhi oleh beberapa faktor pendukung dari luar. Faktor pendukung dapat mendorong terlaksananya suatu program maupun strategi menjadi lebih efektif. Berdasarkan observasi dan hasil wawancara, ditemukan beberapa faktor pendukung dalam implementasi strategi pemerintah desa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia sebagai beriku.

Seperti yang kita ketahui di desa ini masyarakatnya masih menyangkut kesadaran pribadi masyarakat, sehingga mereka menganggap kegiatan-kegiatan yang dibuat oleh pemerintah desa biasa-biasa saja tidak ada pengaruhnya bagi mereka. Beberapa kasus bahkan ada kelompok warga yang menolak kegiatan

pembangunan atau kegiatan lain yang diadakan pemerintah desa, dengan anggapan kegiatan tersebut merusak budaya paten yang ada di desa. Kejadian seperti ini tentunya yang bisa juga membuat Pemerintah tidak bergairah untuk menggerakkan

1) Strategi pemerintah desa Gunungsari dalam mengatasi masalah sumber daya manusia lewat pemberdayaan masyarakat dengan cara pelatihan, pendampingan dan bantuan pendanaan. Sedangkan pengembangan pembangunan sumber daya alam lewat konsep agrowisata dan agroindustri yang mampu menyerap banyak tenaga kerja. 2) Hambatan yang dihadapi oleh pemerintah desa Gunungsari dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yakni anggaran yang terbatas khususnya bidang pemberdayaan masyarakat untuk pelatihan menciptakan skills.

Kata Kunci: Strategi, Peningkatan Kualitas, SDM.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar belakang**

Pada era reformasi saat ini semua pihak mengedepankan mutu pendidikan karena itu yang menentukan kemampuan sumber daya manusia (SDM) dan kualitas SDM dalam berbagai bidang pekerjaan. Tidak hanya berlaku untuk perusahaan saja, namun masyarakat pun perlu disiapkan guna menghadapi tantangan era global ini. Menyiapkan SDM yang berkualitas bukanlah hal yang mudah, namun hal ini menjadi tantangan yang harus dihadapi.

Hasil tersebut masih terdapat beberapa ketimpangan. Untuk itu kita harus menyiapkan generasi berkualitas, pendidikan adalah hal utama yang perlu diperhatikan dan dibenahi. Dalam hal ini, pendidikan untuk semua lapisan perlu diprioritaskan karena kalau kita lihat dari segi perkembangan pendidikan sangat penting dalam kehidupan manusia. Karena pendidikan adalah salah satu pelopor pembangunan kemerdekaan berpikir manusia yang berkualitas dan berkompeten.

Dari sekian banyak masyarakat desa gunungsari yang berbeda-beda dominan kebanyakan masyarakat desa yang tamatan SD, SMP dan SMA yang sudah masuk dalam usia produktif yang bekerja sebagai petani, buruh tani, peternak dan lain sebagainya. Sumber pencaharian atau penghasilan masyarakat desa gunungsari rata-rata dari bidang pertani dan PKL. Berdasarkan gambaran diatas peneliti tertarik untuk mengkaji “Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Kualitas Manusia Masyarakat Desa”

## 1.2. **Rumusan Masalah**

1. Bagaimanakah Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Masyarakat Desa Di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji Kota Batu?
2. Apa Faktor Pendukung Dan Penghambat Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Masyarakat Desa. Di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji Kota Batu?

## 1.3. **Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Masyarakat Desa Di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji Kota Batu.
2. Untuk mengetahui Faktor Pendukung Dan Penghambat Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Masyarakat Desa Di Desa Gunungsari Kecamatan Bumiaji Kota Batu.

## 1.4. **Manfaat Penelitian**

Penelitian diharapkan penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai pedoman dalam meningkatkan kualitas seorang pemimpin agar dapat meningkatkan kinerja aparaturnya demi meningkatnya sumber daya manusia masyarakat desa. Selain itu hasil penelitian ini diharapkan memiliki kegunaan yang bersifat teoritis dan praktis sebagai berikut:

1. Manfaat akademisi diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan, pengalaman, wawasan, dan memahami bagaimana strategi pemerintah desa terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia.
2. Aspek praktis penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan solusi bagi desa mengenai permasalahan kualitas sumber daya manusia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, T dan Tri Hastuti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Universitas Indonesia Press. Jakarta.
- Awang, A. 2010. *Implementasi Pemberdayaan Pemerintahan Desa*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Bambang, S. 2015. *Pembangunan Dimensi Manusia Pada Masyarakat Pedesaan*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Strategis: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ruky, A. S. 2013. *Sumber Daya Manusia Berkualitas (Mengubah Visi Menjadi Realitas)*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Umum, Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Memahami Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Dilengkapi Contoh Proposal dan Laporan Penelitian. Penerbit, Alfa Beta. Bandung.

