

**KINERJA PERANGKAT DESA DALAM MENINGKATKAN PEMBANGUNAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI DESA TEGALGONDO KECAMATAN
KARANGPLOSO KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik



OLEH:

FREDERIKUS KOLI MUKIN

2019210116

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGGA DEWI
MALANG**

2023

RINGKASAN

Penelitian ini mempelajari kinerja kepala desa dalam meningkatkan pengembangan sumber daya manusia di desa Tegalgondo kecamatan Karangploso kabupaten Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan digambarkan melalui wawancara dengan informan. Sumber data primer dan sumber data sekunder digunakan dalam penelitian ini. Data-data tersebut bersifat deskriptif yang berasal dari hasil wawancara, observasi dan dokumen, serta diolah dengan baik dalam alat informasi yang dapat diambil kesimpulan dari para informan.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa aparat desa dalam meningkatkan pembangunan sumber daya manusia dinilai sudah efektif secara optimal karena telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan, dimana aparat desa telah melakukan sosialisasi kepada masyarakat meskipun sosialisasi sudah tercapai masih kurang.

Kata Kunci : Kinerja, perangkat desa, pembangunan sumberdaya manusia

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam seluruh aktivitas organisasi. Sebagai faktor kunci, sumber daya manusia sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi atau lembaga dalam menjalankan aktivitasnya.

Kebutuhan akan pembangunan yang berkualitas dan pengembangan sumber daya manusia semakin mendesak seiring dengan perubahan dinamika lingkungan. Pengelolaan sumber daya manusia harus ditekankan, karena setiap manusia mempunyai kreativitas, emosi dan inisiatif untuk membangun sikap, oleh karena itu sikap tersebut merupakan landasan perilaku dan tindakan manusia sehari-hari. Dalam keadaan seperti ini, instansi atau organisasi pemerintah perlu melakukan kegiatan yang dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang besar terhadap peningkatan pembangunan sumber daya manusia. Pengembangan sumber daya manusia adalah pemanfaatan secara optimal sumber daya manusia yang ada agar sumber daya manusia tersebut dapat bekerja secara maksimal untuk bersama-sama mencapai tujuan sesuai visi dan misi organisasi, lembaga, lembaga (Saharudin, 2016:2).

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dan harus diintegrasikan dalam diri setiap pengelola desa untuk mencapai tujuan yang direncanakan, yang mencakup kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap individu, keterampilan yang diperlukan untuk menjadi tanggung jawab pekerjaan Anda. Perspektif personel dapat dilihat dari perspektif kuantitatif dan kualitatif, sedangkan perspektif kuantitatif menyangkut sumber daya manusia yang paling tidak penting yang memberikan kontribusi terhadap pembangunan, sedangkan perspektif kuantitatif menyangkut sumber daya manusia yang paling tidak penting dalam hal kontribusinya. Dimensi kualitas berkaitan dengan kualitas sumber daya manusia dalam bentuk fisik atau kemampuan non fisik (kecerdasan dan jiwa). Personil yang berkualitas

adalah sumber daya manusia yang mempunyai pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan sikap kerja yang baik. Oleh karena itu, desa harus mengambil langkah membangun mesin desa sendiri dan mengembangkan kualitas. Para pemimpin desa diharapkan untuk terus meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan mereka agar dapat lebih merespon tuntutan waktu dan meningkatkan efektivitas mereka dalam organisasi. Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan perangkat atau peralatan yang mempengaruhi kontribusinya terhadap fasilitas atau organisasi. Organisasi dalam meningkatkan kinerja perangkat kerja yang didukung. Pada organisasi tradisional, fokus pada sumber daya manusia belum sepenuhnya diterapkan. Oleh karena itu, berbagai macam infrastruktur harus disiapkan untuk mendukung proses penciptaan sumber daya manusia yang berkualitas. Organisasi yang ingin tetap eksis dan mempunyai citra positif dimata masyarakat tidak akan mengabaikan aspek pengembangan kualitas sumber daya yang dimilikinya. Faktor-faktor yang meningkatkan kinerja mencakup keterampilan individu, terutama pengetahuan, keterampilan dan kemampuan, upaya yang diinvestasikan, dan dukungan organisasi. Melalui pengembangan sumber daya manusia, kapasitas kepala desa akan dilatih dan ditingkatkan sehingga kepala desa dapat menjalankan tugasnya secara maksimal. Optimalisasi penyelesaian pekerjaan perangkat desa akan mengurangi jumlah pekerjaan yang dikeluarkan ketika melakukan kegiatan operasional sehingga dapat mencapai kinerja yang lebih baik (Hendra, Mocodompis, 2015:8).

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Evaluasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) dilaksanakan dalam sistem manajemen kinerja pegawai negeri sipil, yang terdiri atas: perencanaan kegiatan, pelaksanaan, pemantauan kegiatan dan pelatihan kegiatan, evaluasi kegiatan, pemantauan dan pelaporan. PERMENDAGRI Nomor 11 Tahun 2018 tentang Sistem Pengembangan Personalia Berbasis Kompetensi Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Desa. Pasal 2 menjelaskan, tujuan sistem pengembangan kompetensi kementerian dan pemerintah daerah adalah untuk mendorong upaya pengembangan sumber

daya manusia pegawai negeri sipil dengan menerapkan standarisasi kualifikasi, sertifikasi kualifikasi, dan pengembangan kompetensi secara terarah, terkoneksi, dan terpadu. dan secara berkelanjutan.

Kualitas desa dapat ditingkatkan melalui pendidikan. Pendidikan dan pelatihan merupakan bagian integral dari keseluruhan pengembangan perangkat desa. Pelatihan merupakan suatu kegiatan yang dilaksanakan untuk meningkatkan sumber daya manusia, menambah pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan meningkatkan hasil kerja. Demikian pula tujuan pelatihan adalah untuk mengembangkan kapasitas intelektual dan kepribadian para pemimpin desa. Oleh karena itu, organisasi yang ingin berkembang harus mengutamakan dan lebih memperhatikan pelatihan untuk memberikan kinerja yang lebih baik (Dwijatenaya, Ida Bagus Made Agung, Farida Aryani, Hartutik, 2019:2).

Pada dasarnya sumber daya manusia dapat menentukan tercapainya tujuan organisasi. Sumber daya manusia juga dipahami sebagai kunci atau kekuatan yang dihasilkan dari potensi setiap individu dalam organisasi dan merupakan sumber modal dasar dalam menyelenggarakan dan melaksanakan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Organisasi dengan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas dapat meningkatkan kinerja individu, yang pada akhirnya mempengaruhi kualitas kinerja organisasi (Setyawati, 2011:4).

Jika dilihat dari data Badan Pusat Statistik, angka pengangguran terbuka pada bulan Agustus 2018 hingga Agustus 2020 menunjukkan angka pengangguran di Indonesia meningkat sebesar 7,07% yang menunjukkan bahwa Indonesia semakin tidak memiliki ketahanan terhadap kemampuan pengembangan sumber daya manusia (Mardhiyah, dkk, 2021).

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara dengan Ibu Sanik khususnya Sekretaris Desa Tegalgondo terdapat kendala seperti kurangnya sumber daya manusia (SDM) terkait pemahaman masyarakat terhadap teknologi sehingga diperlukan adanya kegiatan atau

pengakuan yang terjaga yang mampu membangun dan mengembangkan sumber daya manusia di desa Tegalgondo. Berdasarkan permasalahan diatas maka peneliti mengangkat judul **“Kinerja Aparatur Desa Dalam Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia di Desa Tegalgondo Kecamatan Karangploso Kabupaten Malang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang tercantum pada latar belakang, maka rumusan masalah yang digunakan adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh perangkat desa dalam meningkatkan pembangunan sumber daya manusia di desa Tegalgondo kecamatan Karangploso kabupaten Malang?
2. Apa faktor pemungkin dan penghambat kinerja perangkat desa dalam meningkatkan pengembangan sumber daya manusia Pada Desa Tegalgondo Kecamatan Karangploso Kabupaten Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini ialah:

1. Untuk meninjau kinerja perangkat desa dalam meningkatkan pengembangan sumber daya manusia di desa Tegalgondo kecamatan Karangploso Kabupaten Malang.
2. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat kegiatan kader desa dalam peningkatan pengembangan sumber daya manusia di Desa Tegalgondo Kecamatan Karangploso Kabupaten Malang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dalam penelitian ini ialah:

1. Manfaat Praktis

Manfaat praktis penelitian ini bermanfaat bagi Pemerintah Desa Tegalgondo Kecamatan Karangploso Kabupaten Malang yang dapat memberikan masukan terhadap kinerja aparatur desa dalam meningkatkan pembangunan, pengembangan sumber daya manusia.

2. Manfaat Akademis

Manfaat akademis dari penelitian ini adalah memberikan kontribusi pemikiran dan pengetahuan dalam bidang perencanaan pembangunan.

DAFTAR PUSTAKA

- Dwijatenaya, I. B. M. A., Aryani, F., & Hartutik, H. 2019. *Kinerja Sumber Daya Manusia Aparatur Desa (Studi kasus di Kecamatan Muara Badak Kabupaten Kutai Kartanegara)*. Gerbang Etam, 13(2), 36-45.
- Elfianata, dan Setiawati. 2021. *Analisis Kinerja Aparatur Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat di Kantor Desa Biwan Kecamatan Awang Kabupaten Barito Timur*. <http://jurnal.stiabalong.ac.id/index.php/JAPB> 2723-0937. Tanggal 10 Oktober 2022. Jurnal JAB, 4, 2, hal 2.
- Irawan, A. 2019. *Pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah desa dalam penyelenggaraan tugas pembantuan dari pemerintah kabupaten/kota* ditinjau dari peraturan perundang-undangan di Indonesia. Jurnal Yuridis Unaja, 1(2), 55-67.
- Indrawati, W., Suntoro, I., & Nurmalisa, Y. 2017. *Efektivitas Kinerja Aparatur Desa Dalam Pelayanan Publik Kepada Masyarakat Di Desa Tanggulangin*. Jurnal Kultur Demokrasi, 5(4).
- Kartohadikoesoemo Soetardjo. 1984, *Desa*, Balai Pustaka, Jakarta.
- Kasanudin, M. 2011. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Koperasi Terhadap Kinerja Koperasi Pondok Pesantren di Kabupaten Demak*. Skripsi. Institute Agama Islam Negeri Walisongo. Semarang.
- Kuncoro, M., Hayati, Y. S., Rahmat, R., & Hardani, W. 2010. *Masalah, kebijakan, dan politik ekonomika pembangunan*. Erlangga.
- Lintjewas, Mamentu, dan Kawung. 2016. *Kinerja Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Publik Pada Kantor Kecamatan Pineleng Kabupaten Minahasa*. Jurnal Ilmu Sosial & Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan Edisi XX, 2, hal.2 (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnalilmiahsociety/article/view/12424>., diakses Tanggal 3 Oktober 2022).
- Mustanir, A., Sellang, K., & Ali, A. 2019. *Peranan Aparatur Pemerintah Desa Dan Partisipasi Masyarakat Dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan Di Desa Tonrongnge Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang*. Jurnal Clean Government, 2(1), 67-84.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Bandung*:
- Rafika Aditama. (<http://repository.uniska-bjm.ac.id/376/1/14120026.pdf>, diakses Tanggal 3 Oktober 2022)
- Mocodompis, H. 2015. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur terhadap Peningkatan Kinerja di Badan Kepegawaian Daerah*

- Kabupatenbolaang Mongondow Utara*. Politico: Jurnal Ilmu Politik, 2(6), 1108.
- Moleong, laxy. 2014. *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ningrum, E. 2016. *Pengembangan sumber daya manusia bidang pendidikan*. Jurnal Geografi Gea, 9(1).
- Nugroho, S. 2013. *Demokrasi dan Tata Pemerintahan dalam konsep Desa dan kelurahan*. Jurnal Cita Hukum, 1(2), 40847.
- PP Nomor 43 Tahun 2014 *Tentang Pembentukan Desa*
- Prananda, J. P. 2018. *Pengaruh Pengelolaan Dana Desa Terhadap Pembangunan Infrastruktur Perdesaan di Kecamatan Bengkalis Kabupaten Bengkalis* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Sedarmayanti, 2003. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/8462/>. Tanggal 7 Oktober 2022.
- Sedarmayanti, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Kelima) PT. Refika Aditama Bandung.
- Saharuddin, S., & Budiman, B. 2016. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Tim Pengelolah Kegiatan Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Pedesaan (Tpk Pnpm-Mp) Pnpm-Mp Di Kecamatan Masamba Kabupaten Luwu Utara*. Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo, 1(2).
- Suherman, Eman . 2012. *Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia*. Bandung: CV. Allfabeta..
- Siregar, R. 2017. *Sumber daya manusia dalam pembangunan nasional*. Pros. Semin. Nas. Tah. Fak. Ilmu Sos. Univ. Negeri Meda, 1, 378-381.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian kualitatif, kuantitatif, dan &D*. Bandung. Alfabeta.
- Utomo, B. T. 2019. *Pengaruh Pembangunan Infrastruktur Terhadap Peningkatan Ekonomi Masyarakat Di Kabupaten Sinjai*. Urban and Regional Studies Journal, 1(2), 50-57.
- Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 *Tentang Desa*
- Yabbar, Rahmah. 2015. *Tata Kelola Pemerintahan Desa*, Penerbit Pustaka, Surabaya.