

Korniadi

by UNITRI Press

Submission date: 05-Sep-2023 12:00AM (UTC-0700)

Submission ID: 2004504242

File name: Korniadi.docx (42.43K)

Word count: 451

Character count: 3013

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KANTOR KELURAHAN MERJOSARI,
LOWOKWARU KOTA MALANG**

SKRIPSI



Oleh :

KORNIADI

NIM : 2015120118

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG
2019**

RINGKASAN

Sumber Daya Manusia dalam berhasilnya sebuah instansi bergantung atas pekerjaan karyawan, yang sesuai dengan harapan dalam mencapai tujuan. Tujuan penelitian ini menganalisis apakah motivasi, disiplin dan kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari. penelitian ini bersifat kuantitatif. Yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan Kelurahan Merjosari. Sampel yang diambil yaitu 30 orang di Kelurahan Merjosari. Untuk menganalisis menggunakan Regresi Linier Berganda, meliputi Uji F (simultan), dan uji T (parsial). Bahwa variabel motivasi (X1) signifikan dan positif.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

³ Sumber Daya Manusia dalam hal ini karyawan harus diperhatikan karena karyawan merupakan aset dari setiap instansi. Unsur utama dalam instansi adalah karyawan.

Di Dalam instansi, berhasil suatu instansi sangat bergantung kepada SDM unggul, yang sesuai dengan apa diharapkan dalam mencapai tujuan. Proses edukasi harus menjadi budaya sehingga keterampilan karyawan dapat berkembang. memberikan motivasi kepada karyawan, sehingga mampu meningkatkan kinerjanya, mengevaluasi kerja, memberikan bonus, penghargaan dan kesempatan terhadap karyawan yang loyal.

Dapat dilihat kurangnya motivasi dari semangat kerja menurun, bolos dalam bekerja. Akibatnya pekerjaan mereka, kewajiban mereka sebagai karyawan tidak sesuai atas apa yang diharapkan. Disiplin kerja tidak hanya semata-mata taat pada aturan kerja melainkan memiliki komitmen, baik pada diri sendiri maupun komitmen dengan organisasi.

Faktornya dalam menggapai keberhasilan bekerja, efisiensi waktu kerja kurang tepat, dapat melanggar aturan yang telah dibuat. Penelitian dilakukan di kelurahan merjosari karena di kantor kelurahan tersebut masih ada kendala karyawan dalam bekerja yaitu masalah kurangnya motivasi di kantor kelurahan sehingga karyawan kurang disiplin dalam bekerja yang seharusnya karyawan tepat waktu dan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan judul:

“ Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Merjosari Lowokwaru, Kota Malang ”

1.1.Rumusan Masalah

rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Bagaimana motivasi berpengaruh pada kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?
2. Bagaimana Disiplin pengaruh kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?
3. Bagaimana motivasi dan disiplin berpengaruh secara bersama-sama pada kinerja karyawan di Kantor Kelurahan Merjosari?

1.2.Tujuan penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.
2. mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.
3. Menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Kelurahan Merjosari.

1.3.Manfaat penelitian

Adapun manfaat dari penelitian adalah :

1. Bagi Kantor Kelurahan / Instansi
 - a. Untuk menjadi saran kepada pihak kelurahan agar lebih memperhatikan karyawannya karena memberikan dampak yang baik pula terhadap kelurahan.

- b. Sebagai referensi bagi instansi dalam upaya peningkatan kinerja melalui pemberian motivasi serta pengawasan disiplin kerja yang tepat bagi pegawai.

Korniadi

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

| | | |
|---|---|----|
| 1 | rinjani.unitri.ac.id Internet Source | 8% |
| 2 | docobook.com Internet Source | 6% |
| 3 | repository.unhas.ac.id Internet Source | 5% |
| 4 | 123dok.com Internet Source | 2% |
| 5 | jurnal1.uniyap.ac.id Internet Source | 2% |
| 6 | docplayer.info Internet Source | 2% |

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Korniadi

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5
