

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KERIPIK TEMPE SARI RASA MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar sarjana Manajemen



Oleh:

EUFRASIA MAYAVE DISALVATORY

NIM: 2019120265

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADDEWI
MALANG**

2023

RINGKASAN

Pemberian teori kepemimpinan dan kesiapan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja buruh. Investigasi ini membantu untuk mengetahui pengaruh gaya eksekutif dan kesiapan kerja terhadap efisiensi dan efektivitas pelaksanaan delegasi di Keripik Tempe Sari Rasa Malang. menggunakan pendekatan kuantitatif untuk penyelidikan ini. Tes skrining yang disetujui menggunakan teknik pemeriksaan skala penuh untuk memasukkan seluruh populasi sebagai ujian eksplorasi 40 orang. cara untuk mengumpulkan informasi tentang urusan sosial melalui survei opini publik. Multiple instant repeat adalah teknik analisis data yang digunakan dengan program SPSS 25. Temuan penelitian menunjukkan bahwa, dalam kasus tertentu, gaya mengemudi secara signifikan mempengaruhi cara organisasi beroperasi dan bahwa kinerja pekerja biasanya dipengaruhi oleh kesiapan kerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa kombinasi gaya mengemudi dan perencanaan kerja memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 63,7% terhadap tampilan pekerja di Keripik Tempe Sari Rasa Malang. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa, jika mereka mengadopsi gaya mengemudi yang sesuai dengan kriteria profesional dan persiapan pekerjaan, inovator juga dapat meningkatkan kinerja yang layak..

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Karyawan, Kinerja, Pelatihan Kerja.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Struktur dan proses organisasi yang kompleks dipantau oleh nilai-nilai. Mereka juga memiliki etos kerja yang kuat dan bakat menyelesaikan tugas sesuai jadwal. Semua organisasi pasti membutuhkan administrator untuk secara aktif terlibat dalam upaya memenuhi tujuan asosiasi, terlepas dari motivasi atau tingkat persiapan kerja. Untuk memotivasi pekerja agar menyelesaikan tugas, pekerjaan harus memiliki potensi untuk menjadi menarik.

Keberhasilan atau kegagalan suatu koneksi dalam mencapai tujuannya lebih tergantung pada produktivitasnya daripada pada afiliasi tertentu. Selain itu, karena pelopor memberikan contoh yang sangat baik untuk afiliasi, keanggotaan mereka dalam grup dapat meningkatkan kepercayaan delegasi dan rasa tanggung jawab sosial.

Seorang perintis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pertumbuhan perusahaan, oleh karena itu mereka harus melakukan eksekusi pekerja yang sangat baik. terutama sekarang karena sektor korporasi berada di bawah persaingan yang lebih ketat.

Delegasi eksekusi adalah hasil jerih payah seseorang dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan komitmennya. Setiap karyawan harus melakukannya dengan sangat baik untuk memenuhi tujuan utama organisasi karena kemajuan afiliasi tidak dapat dipisahkan dari pengenalan. Selain itu, tidak mungkin memisahkan masalah ini dari kecukupan dan kapasitas perwakilan untuk melakukan tugas yang diperlukan saat ini (Yandra Rivaldo, 2022).

Akibatnya, jika tampilan pekerja tidak diperhitungkan karena akan mempengaruhi hasil kerja dari organisasi yang dijalankan, perwakilan juga memainkan peran utama dalam

mempertahankan bisnis. Seorang perintis dan perwakilan harus bekerja sama dengan cara ini untuk menjaga kelancaran operasi perusahaan.

Pelopop memanfaatkan pengetahuan untuk mencapai tujuan dan memiliki visi yang jelas (SM Hasibuan, 2018). Karena tempat kerja juga merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, maka seorang pemimpin harus bertanggung jawab terhadap seluruh karyawan dan lingkungan kerjanya. Perintis memiliki peran kunci dalam kemampuan perusahaan untuk menciptakan dan mencapai visi, tujuan, dan sasarannya. Berdasarkan pengamatan utama di lokasi pengujian, peneliti menemukan beberapa masalah, antara lain sebagai berikut: 1) Tingkat dukungan delegasi yang rendah dibandingkan dengan peraturan yang berlaku pada hari-hari bukan akhir pekan. 2) Kurangnya persiapan pekerja.

Jika manajer memberikan pelatihan bagi para pekerjanya dan mereka belajar dan menerapkannya, organisasi akan berfungsi secara efektif. Kegiatan persiapan yang disebut kesiapan juga dapat membantu delegasi memahami pengetahuan dan aplikasi yang relevan dengan organisasi. Ini adalah pengembangan untuk meningkatkan kapasitas seseorang untuk bekerja. Perwakilan yang siap dapat memanfaatkan peluang dan informasi yang dijadwalkan untuk mengembangkan keterampilan yang telah mereka peroleh. Perencanaan adalah cara memindahkan uang, tetapi juga cara meningkatkan kemampuan seseorang untuk bekerja.

Perencanaan membantu agen dalam memahami data penting dan penerapannya, yang pada gilirannya memupuk bakat, kapasitas, dan pandangan yang diperlukan asosiasi untuk mencapai tujuannya. Oleh karena itu, Keripik Tempe Rasa Malang harus benar-benar berkonsentrasi pada praktik perencanaan kerja agen untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan agar dapat lebih mendukung pelaksanaan pekerjaan delegasi terkait.

Perwakilan harus dikelola dengan baik karena merupakan jalan menuju kemajuan hierarkis dalam mencapai tujuan jangka pendek dan jangka panjang sesuai dengan strategi yang dikembangkan oleh pemilik dan dewan. Pekerja adalah aset yang luar biasa bagi organisasi. Langkah pertama untuk menjadi delegasi yang luar biasa adalah menentukan opsi terbaik berdasarkan tuntutan hierarkis. Saat tugas menjadi lebih sulit dan lebih menuntut, agen hierarkis pasti membutuhkan lebih banyak keterampilan.

Mempromosikan delegasi melalui persiapan perwakilan yang efektif juga dimungkinkan untuk menyediakan SDM yang tak tertandingi yang sejalan dengan tujuan dan ambisi asosiasi. Perencanaan ini bertujuan untuk menggarap pelaksanaan tenaga kerja dalam mencapai hasil kerja yang telah ditetapkan. Delegasi harus siap untuk melakukannya karena pekerja yang kompeten dengan keterampilan yang diperlukan di bidangnya diharapkan dapat lebih meningkatkan implementasi penggambaran (Kosdianti. 2021)

Sedangkan perencanaan adalah pengabdian asosiasi dan semua kelompok terhadap pertumbuhan dan asosiasi perusahaan. Hal ini disebabkan oleh fakta bahwa dengan membuat persiapan, organisasi menunjukkan fokus yang konstan untuk meningkatkan nilainya (Nanda, 2020).

Setiap asosiasi berfokus pada eksploitasi struktur internal untuk memberikan kinerja setinggi mungkin. Salah satu faktor terpenting untuk menyampaikan perkenalan terbaik adalah kepemimpinan sumber daya manusia karena, selain mengelola kesulitan keterampilan dan kemampuan, dewan SDM juga dituntut untuk mendorong perilaku pendelegasian yang baik untuk mencapai perkenalan terbaik.

Pikirkan tentang bagaimana asosiasi beradaptasi dengan lingkungan dinamis yang ada karena konflik yang signifikan di sektor bisnis. Perubahan lingkungan memiliki pengaruh mendasar

pada asosiasi administrasi alami, yang menunjukkan bahwa afiliasi harus diperbarui. Berdasarkan uraian tersebut, karena beberapa alasan maka peneliti tertarik mengangkat judul tentang **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KARYAWAN PADA KERIPIK TEMPE SARI RASA MALANG”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, masalah dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut:

1. Sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Keripik Tempe Malang Sari Rasa?
2. Sejauh mana pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Keripik Tempe Malang Sari Rasa?
3. Bagaimana pengaruh pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap seberapa baik kinerja karyawan pada Keripik Tempe Sari Rasa Malang?

1.3 Tujuan

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya manajemen Keripik Tempe Sari Rasa Malang terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk menilai dampak pelatihan kerja terhadap produktivitas staf di Keripik Tempe Sari Rasa Malang.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Keripik Tempe Sari Rasa Malang.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian diharapkan bermanfaat kepada pihak antara lain:

1. Bagi Peneliti

Semoga membantu dalam memahami pengaruh gaya manajemen dan persiapan kerja terhadap kinerja pekerja di Keripik Tempe Sari Rasa Malang.

2. Bagi Keripik Tempe Sari Rasa Malang

Sebagai alat ukur pengaruh gaya manajemen dan persiapan kerja terhadap kinerja perwakilan pada Keripik Tempe Sari Rasa Malang.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan pemahaman tentang bagaimana gaya otoritas dan persiapan kerja mempengaruhi kinerja pekerja bagi mereka yang berkeinginan untuk melanjutkan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2017. Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian program. .
Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134-151.
- Hamalik, O. (2016) Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ganyang, M. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia-Konsep dan Realita. Bogor: In Media.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juri, Mad. "Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kenaikan Produktivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM UD-Karya Jaya Desa Beji Kecamatan Junrejo Kota Batu)." *Jurnal Agregat 3.2* (2018).
- Karyawati, R. R., Nasor, M., & Pujianti, E. (2022). IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL KEPALA SEKOLAH DASAR TRI SUKSES NATAR LAMPUNG SELATAN. *Jurnal Mubtadiin*, 8(02).
- Kurniatama, R. P., & Waryanto, H. (2022). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT surya pratama service di Jakarta. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, Dan*

Sumber Daya Manusia, 2(2).

Kosdianti, L., Sunardi, D., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Piranti Perkasa di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141-150.

Leatemala, Senda Yunita. "Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)." *xManis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 1.2 (2018): 1-10.

Mulyadi, I., Idrus, M. I., & Agussalim, M. A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(1), 114-121.

Murty, & Hudiwinarsih. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1).

Pangandaheng, S. C., Saerang, I. S., & Loindong, S. S. (2017). 2358 Jurnal EMBA Vol. 5 No. 2 Juni 2017, Hal. 2358-2366 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

Ramadhani, A. K., & Lestariningsih, M. (2020, November). Studi Tentang Self Efficacy dan Kompensasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja.

In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 1, pp. 119-132).

Rivai, M., Ananda, R., & Fadhli, M. (2018). Manajemen peserta didik (Pengelolaan peserta didik untuk efektivitas pembelajaran).

Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87-96.

Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian kedokteran*. Penerbit NEM.

Sagala, R. D. E., & Rivai, V. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *Rajawali Pers, Jakarta*.

Sandy, S., & Trisninawati, T. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Bina Darma).

Saputro, G. B. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., .. & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi, Edisi Pertama*. Jakarta:

Lentera Ilmu Cendekia.

- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan: Kepuasan kerja, loyalitas pegawai dan komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467-478.
- Sugiyono, Eko Iman. "Pengembangan bahan ajar menyimak berbasis multimedia interaktif dalam model belajar mandiri untuk sekolah menengah pertama." *Seloka: Jurnal Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia* 3.2 (2014).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Syahril, S. (2019). Teori-teori kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 4(02), 208-215.
- Syitah, S. U. and Nasir (2019) 'Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan', *Wahana Inovasi: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1), pp. 446–458.
- Thoha, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taruna Dhyaksa Djaya Palembang. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 11(2), 192-199.
- Thoha, I., & Susilo, D. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi Finance, Accounting, Tax (FAT) Pt Makmur Raharja Jakarta. *Jurnal mitra manajemen*, 12(1), 21-28.
- Wardana, Gede Adi Kusuma, S. E. Edy Sujana, and Made Arie Wahyuni. "Pengaruh pengendalian internal, whistleblowing system dan moralitas aparat terhadap pencegahan fraud pada Dinas

Pekerjaan Umum Kabupaten Buleleng." *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*
Undiksha 8.2 (2017).

Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1),97-104.