

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI DI KANTOR DESA LANDUNGSARI KECAMATAN DAU
KABUPATEN MALANG)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH

MEYSI GRISELDA PAULINA

2019120108

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

MALANG

2023

RINGKASAN

Moral dan kinerja karyawan sangat meningkat dengan komitmen dan insentif organisasi. Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji secara parsial dan sekaligus pengaruh komitmen dan pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Landungsari Kecamatan Dau Kabupaten Malang. Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kuantitatif. menggunakan teknik sampel jenuh, sampel dipilih sebanyak 25 orang karyawan yang mewakili seluruh populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Menggunakan SPSS versi 25, Data diperiksa menggunakan regresi linier berganda. Dengan nilai t sebesar 4,454 dan nilai t sebesar 3,657, Menurut penelitian ini, kinerja karyawan sebagian besar dipengaruhi oleh komitmen, bukan oleh insentif. Baik komitmen maupun motivasi berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari Kecamatan Dau Kabupaten Malang dengan F hitung masing-masing sebesar 6.563 atau pengaruh sebesar 65,8%. Tentang apa yang harus dilihat oleh asosiasi untuk lebih mengembangkan kinerja perwakilan, khususnya memberikan inspirasi moneter agar mereka tetap bertekad untuk bekerja.

Kata Kunci: Kinerja, Komitmen, Motivasi, Pegawai.

1 BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kontribusi yang diberikan karyawan dan keterlibatan mereka dalam keberhasilan perusahaan saling terkait erat, karena tingkat produktivitas dan standar kerja yang lebih tinggi pada akhirnya akan mendukung pencapaian tujuan organisasi dengan motivasi dan komitmen yang kuat. Tentu saja, lembaga harus meningkatkan motivasi dan komitmen setiap karyawan untuk mencapai semua tujuannya.

Keterkaitan antara perwakilan dan asosiasi tempat mereka bekerja dikenal sebagai inspirasi kerja. Sebagai ukuran kinerja pegawai, organisasi membutuhkan motivasi kerja. Masuk akal untuk mengantisipasi bahwa karyawan dengan motivasi yang sangat tinggi akan menunjukkan semangat kerja yang optimal bagi organisasi. (I.Ghozali, 2017)

Jika motivasi yang benar ada, karyawan akan terdorong untuk mengerahkan upaya terbesar dalam melaksanakan tugasnya. Ini akan menginspirasi komitmen terhadap tanggung jawab menyelesaikan setiap tugas dengan motivasi tinggi.

Tanggung jawab hirarkis sebagai suatu kondisi dimana seorang individu menyukai pergaulan dan tujuan-tujuannya serta ingin mengikuti partisipasi dalam pergaulan. (Poernomo, D., Z. Puspitaningtyas, dan F. A. Agustian (2018).

Kantor Desa Landungsari, tempat penelitian akan dilakukan, menyadari bahwa kinerja pegawai sangat penting untuk pengembangan organisasi yang efektif. Kinerja karyawan organisasi memiliki dampak yang signifikan terhadap keberhasilannya. Sementara itu, kinerja seorang karyawan tergantung pada dedikasi dan motivasi mereka sendiri dalam bekerja.

Karyawan sering datang terlambat, peristiwa yang terjadi di luar jam kerja biasa di Kantor Desa Landungsari Kecamatan Dau Kabupaten Malang sebagai buktinya, yang mengakibatkan pekerjaan di bawah standar dan kurangnya dedikasi dari karyawan.

Latar belakang permasalahan itulah yang menarik minat penulis untuk meneliti dengan topik “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan” (di Kantor Desa Landungsari, Kecamatan Dau, Kabupaten Malang).

1.2 Rumusan Masalah

Masalah dalam penelitian ini dikemukakan sebagai berikut dengan melihat penjelasan konteks kesejarahan kesulitan-kesulitan tersebut di atas:

1. Apakah motivasi merupakan faktor yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Landungsari?
2. Kinerja pegawai Kantor Desa Landungsari dipengaruhi oleh dedikasi, namun tidak seluruhnya.
3. Apakah kinerja pegawai Kantor Desa Landungsari bergantung pada dedikasi dan motivasi sekaligus?

1.3 Tujuan Penelitian

Dengan mempertimbangkan bagaimana masalah itu diartikulasikan sebelumnya, berikut adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana motivasi pegawai mempengaruhi kinerja Kantor Desa Landungsari.
2. Di Kantor Desa Landungsari, menilai dampak komitmen parsial terhadap kinerja staf.
3. Untuk mengevaluasi bagaimana komitmen dan motivasi mempengaruhi prestasi kerja di Kantor Desa Landungsari.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

Untuk membandingkan keahlian manajemen tingkat perguruan tinggi penulis, sangat penting untuk lebih memahami dan mengembangkan ide-ide untuk manajemen sumber daya manusia khususnya dengan menggunakan pengaturan kerja nyata.. Setelah itu, dapat digunakan sebagai panduan jika diperlukan saat memulai sebuah perusahaan.

2. Bagi instansi

Untuk menawarkan saran yang menggembirakan tentang kinerja dan motivasi karyawan di tempat kerja.

3. Bagi pihak lain

Penyediaan referensi adalah untuk menawarkan pengetahuan yang dapat digunakan oleh institusi dan peneliti yang akan datang untuk memecahkan kesulitan yang berkaitan dengan subjek yang sama.

Referensi harus digunakan sebagai bahan perbandingan dan pertimbangan.

1.5 Ruang Lingkup

1. Hanya faktor motivasi dan komitmen karyawan terhadap kesuksesan karyawan yang dicakup dalam penelitian ini.
2. Populasi survei ini adalah seluruh pegawai Kantor Desa Landungsari.
3. Jl. Tirta Utomo No. 2, Dusun Tekuk, Landungsari, Kec. Dau, Kabupaten Malang, Jawa Timur 65151 menjadi lokasi penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Bhuono. 2015. Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS. Yogyakarta: Andi.
- Adrianus Adhi Nugroho. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai . Studi Pada Yayasan Budi Bakti Karya MASF, Balikpapan, Kalimantan Timur.”
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17(2).
- Amir, Mohammad Faisal, 2015. Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan. Jakarta: Penerbit Mitra WacanaMedia.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidi.
- Eka Suhartini, “ Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Daerah Labuang Baji Makassar”, 2015.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Ghozali. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Harun, A. (2018). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. *KEMUDI: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3(1), 36-51.
- Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Melis, M. (2019). Motivasi: Teori dan Perspektif dalam Ekonomi Islam. *Islamic Banking: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 4(2), 55-65.

- Nurdin, S., Weski, A., & Rahayu, Y. (2020). Efikasi Diri dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(1), 85-96.
- Priyatna, M. (2017). Manajemen pengembangan sdm pada lembaga pendidikan Islam. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 5(09), 21.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Sitorus, R. M. T. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka.
- Sri andika putri dan fitria setyaningrum (2020) Pengaruh Kalimat Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal OPTIMA Jilid 3 Terbitan 1*.
- Shaleh, M. &. ((2018)). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 718-734.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwito, R., & Yolanda, A. (2018). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kcp Marelan Medan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 2(2), 1-10..
- Wibowo . (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers*.