

**ANALISIS PROSEDUR PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN GAJI  
DAN UPAH ( STUDI PADA KOPERASI KONSUMEN SETIA BUDI  
WANITA )**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan  
memperoleh gelar sarjana manajemen



**Oleh  
NOVITA GANU  
NIM: 2019120185**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI  
MALANG  
2023**

**ANALISIS PROSEDUR PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN GAJI  
DAN UPAH ( STUDI PADA KOPERASI KONSUMEN SETIA BUDI  
WANITA )**

NOVITA GANU

Email : Novitaganu2000@gmail.com

**Ringkasan**

Sistem manajemen sumber daya manusia (SDM) organisasi mencakup pengelolaan penggajian dan upah. Untuk mendukung efektivitas pengendalian internal, penelitian ini bermaksud untuk menyelidiki metode penggajian dan pengupahan yang digunakan di Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita. Studi deskriptif dengan pendekatan kualitatif merupakan metodologi penelitian yang digunakan. Analisis SWOT digunakan untuk menganalisis data. Temuan menunjukkan bahwa bisnis telah secara efektif memasukkan sistem pengendalian internal yang efisien ke dalam sistem akuntansi penggajian dan upah mereka. Namun, bisnis memiliki masalah dengan pengetahuan personal tentang proses yang sesuai dan penggunaan teknologi yang tidak sesuai. Dengan menerapkan pelatihan karyawan, membuat SOP yang jelas dan transparan, serta bekerja sama dengan auditor internal atau eksternal, bisnis dapat mengatasi kerentanan ini. Perusahaan dapat berinvestasi lebih banyak dalam teknologi dan sumber daya manusia untuk memanfaatkan peluang, dan mereka dapat menggunakan teknologi yang tepat untuk menerapkan prosedur penggajian dan kompensasi yang transparan dan terorganisir untuk melawan ancaman. Perusahaan juga dapat meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal dengan melakukan audit secara berkala dan mengikuti aturan tata kelola perusahaan yang baik.

***Kata Kunci : Penggajian,Pengupahan,Pengendalian Intern***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sistem SDM (manajemen sumber daya manusia) dalam sebuah perusahaan memasukkan penggajian dan kompensasi sebagai komponen penting. Kegagalan dalam melakukan penggajian dan pengupahan yang tepat dapat mengakibatkan berbagai masalah, termasuk pengurangan motivasi kerja, penurunan kinerja karyawan, dan bahkan tuntutan hukum.

Bisnis membutuhkan sistem pengendalian internal yang efisien untuk menghindari masalah ini. Proses yang jelas dan terstandarisasi harus disertakan dalam sistem pengendalian internal untuk gaji dan gaji, dan semua departemen atau divisi terkait harus mengikutinya secara konsisten.

Karyawan memiliki peran penting keberlanjutan operasi organisasi. Karyawan berhak atas pembayaran atas kontribusi mereka kepada perusahaan sebagai tanda penghargaan atas kerja mereka. Karyawan menerima uang dari korporasi upah dan gaji. Upah dan gaji meliputi perhitungan, pencatatan, dan pembayaran.

Imbalan yang adil dan pantas diberikan pada pekerja atau pegawai dan tercapainya tujuan organisasi adalah upah , sedangkan suatu imbalan dalam bentuk uang dan diterima pegawai sebagai pegawai dan berkontribusi dalam tercapainya tujuan dari perusahaan adalah gaji (Rivai,2010: 762).

Masalah umum dengan sistem dan praktik penggajian dan kompensasi termasuk pembayaran kepada suatu pembayaran yang disetujui secara tidak benar dan dihitung tidak akurat dan dikategorikan secara tidak tepat .Sistem kebijakan

dan prosedur yang dikenal sebagai pengendalian internal digunakan untuk melindungi aset perusahaan dari semua jenis tindakan pengamanan, memastikan keakuratan pelaporan keuangan, dan menjamin bahwa semua karyawan telah mematuhi atau menerapkan dengan baik semua persyaratan hukum (peraturan), undang-undang, dan kebijakan manajemen. ( Hery, 2012: 90).

Untuk meningkatkan efektifitas dan efektivitas sistem pengendalian intern serta mencegah terjadinya kesalahan dan penyimpangan perhitungan yang dapat mempengaruhi kinerja serta menurunkan efektivitas sistem penggajian dan pengupahan, maka diperlukan pengaturan dan pengendalian terhadap semua data, transaksi, dan setiap kegiatan yang terkait terhadap gaji dan upah. Sistem penggajian dan pengupahan yang merupakan bagian dari sistem akuntansi perusahaan akan memberikan informasi yang akurat dan menyeluruh atas penghasilan yang harus diperoleh setiap karyawan melalui serangkaian prosedur dan pencatatan. Sistem penggajian dan pengupahan diperlukan untuk mencegah potensi penipuan.

Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita menggunakan sistem penggajian elektronik. Upah dan gaji dibayarkan setiap bulan. Masalah terjadi saat menghitung besaran upah borongan selama proses penggajian karena pekerja mencatat tenaga kerja mereka di KKH (Kartu Harian Tenaga Kerja). Proses pembayaran gaji karyawan kontrak seringkali memakan waktu lebih lama dari yang diperkirakan, dan tidak ada fungsi pengawasan internal yang sesuai untuk meninjau dan mengawasi aktivitas perusahaan. Ini dapat melemahkan pengendalian internal di perusahaan, menurut beberapa orang.

Dengan latar belakang permasalahan tersebut, maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: bagaimana prosedur penggajian dan pengupahan di Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita, dan dapatkah mendukung efektivitas pengendalian intern di Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita?

Kajian analisis prosedur penggajian dan pengupahan Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita dalam meningkatkan pengendalian intern terhadap gaji dan pengupahan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

1. Bagaimana Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita menangani penggajian dan pembayaran?
2. Apakah pengendalian internal di Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita didukung oleh sistem penggajian dan penggajian yang berlaku?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk memastikan bagaimana Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita mengimplementasikan operasi penggajian dan penggajiannya.
2. Kebijakan gaji dan penggajian Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita untuk melihat apakah mereka dapat mendukung efektivitas pengendalian internal.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

- a. Bagi Peneliti

Agar memahami tentang Pengendalian Internal upa dan gaji Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita serta sebagai bahan kajian ilmiah teori-teori yang telah didapatkan untuk diimplementasikan di tempat kerja.

b. Bagi Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita

Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita berharap temuan penelitian ini dapat membantu mereka meningkatkan pengendalian internal dengan menjadi pedoman dan sumber informasi.

c. Bagi Akademik

berfungsi sebagai penelitian untuk tesis dan sebagai informasi tambahan untuk memahami bagaimana menganalisis proses penggajian dan pengupahan untuk meningkatkan pengendalian internal Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita terhadap gaji dan pengupahan.

## DAFTAR PUSTAKA

- AINI, R. N., & Wahyu Pramesti, S. E. (2020). *ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. X PATI* (Doctoral dissertation, IAIN SURAKARTA).
- Akifa P Nayla (2014). *Komplet Akuntansi Untuk Ukm Dan Waralaba*. Jakarta Selatan : Laksana
- ANITA, Kiki Reski; ISKANDAR, Sultan; DARYANTI, Daryanti. Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian Karyawan Studi Kasus Pada Koperasi Telekomunikasi Seluler Cabang Gowa. *ACCOUNTING JOURNAL*, 2020, 1.2: 118-127.
- APRILIANA, Azizah Siska; PRAVITASARI, Dyah. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada Koperasi Petani Tebu Rakyat Sari Rosan Kab. Mojokerto. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 2022, 4.6: 2538-2544.
- Baridwan, Zaki. 1999. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*. BPFE .Yogyakarta.
- Fitriana, W. I., Muhson, M., Widiawati, H. S., Pd, S., & Si, M. (2018). *ARTIKEL MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERN PADA KOPERASI KONSUMEN SYARIAH BAROKAH ( KKS BAROKAH ) TANJUNGANOM NGANJUK Oleh : Dibimbing oleh : UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI SURAT PERNYATAAN ARTIKEL SKRIPSI TAHUN 2018. 02(01)*
- HABSY, Bakhrudin All. Seni memahami penelitian kualitatif dalam bimbingan dan konseling: studi literatur. *Jurnal Konseling Andi Matappa*, 2017, 1.2: 90-100.
- IRAWAN, ROY, et al. Prosedur Administrasi Penjualan Pada Usaha Jaya Teknik Jakarta Barat. *Perspektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 2018, 16.1: 26-30.
- Kiswuryanto, Aditya, and Indi Djastuti. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Bogor)*. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014.
- PUTRA, I. Gusti Nyoman Alit Brahma. Analisis Swot Sebagai Strategi Meningkatkan Keunggulan Pada UD. Kacang Sari Di Desa Tamblang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 2017, 9.2: 397-406.
- Rivai, Veithzal, and Ella Jauvani Sagala. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7." *Depok: PT. Raja Grafindo* (2015).

- Sari, Effi Karlina. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Koperasi Unit Desa Batu Kecamatan Batu*. Diss. University of Muhammadiyah Malang, 2016.
- Silalahi, Mulatua P. "Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai." *Methodika: Jurnal Akuntansi dan Keuangan Methodist* 2.2 (2019): 175-185.
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*, 26-33.
- Vany, Dina Martha. *PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN TERHADAP EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERNAL PADA PUSAT TEKNOLOGI DAN DATA PENGINDERAAN JAUH LAPAN JAKARTA TIMUR*. Diss. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta, 2020.
- Veithzal Rivai Zainal, Ella Jauvani Sagala. "Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek." (2011).