

# Aristo lango

*by* UNITRI Press

---

**Submission date:** 02-Feb-2023 10:11AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 2004509162

**File name:** Aristo\_lango.docx (41.01K)

**Word count:** 690

**Character count:** 4564

15

**PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI DINAS PARIWISATA KOTA BATU**

(Studi Pada Dinas Pariwisata Kota Batu)

**SKRIPSI**



Oleh  
**ARISTO LANGO**  
2018120003

7

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI**

**MALANG**

**2022**

## RINGKASAN

### **PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PARIWISATA KOTA BATU**

3 Dalam penelitian ini terdapat 4 variabel yaitu variabel X1 (*reward*) variabel X2 (*punishment*) variabel X3 (kedisiplinan) dan variabel Y (kerja karyawan) penelitian ini dilaksanakan untuk memahami dampak *reward*, *punishment* dan kedisiplinan kepada pekerjaan karyawan pada dinas pariwisata kota batu secara parsial dan simultan. penelitian yang dilakukan ialah penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif. Para peneliti menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data mereka dengan 58 responden dipilih untuk sampel penelitian dengan menggunakan teknik sampling. Regresi linier berganda adalah teknik analisis data yang digunakan, dan aplikasi yang digunakan adalah SPSS versi 22.. hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan  $t_{hitung} = 6,774$ , hukuman parsial memiliki dampak yang cukup besar terhadap kinerja karyawan. Selain itu, ada efek substansial yang terjadi secara bersamaan; Secara spesifik, *punishment* memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pekerja, yang ditunjukkan dengan  $t_{hitung} = 15,534$ .

***Kata Kunci: Reward, Punishment, Kedisiplinan Kinerja Karyawan.***

## PENDAHULUAN

**1. Latar Belakang Masalah**

Di Periode kesenjangan persaingan semakin ketat dan meluas. Orang selalu memainkan peran aktif dan menonjol dalam organisasi manapun karena mereka adalah perencana, aktor, dan penentu pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan bagian penting dari suatu lembaga atau organisasi. (Mangkuneggara, 2013).

Salah satu elemen paling penting yang harus dikendalikan oleh suatu organisasi jika ingin memberikan kontribusi sebanyak mungkin untuk pencapaian tujuannya adalah sumber daya manusianya. Tingkat persaingan di dunia usaha, termasuk di bidang industri, meningkat seiring dengan ekspansi dunia komersial yang terus berkembang secara eksponensial. Perusahaan harus mampu meningkatkan kaliber kinerja karyawan agar dapat memenuhi tujuan yang diproyeksikan. Mengingat pentingnya sumber daya manusia, termasuk fungsi, penggunaan, dan manajemen personel, maka perlu untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Salah satu hal terpenting yang harus dikelola perusahaan untuk memaksimalkan kontribusinya dalam mencapai tujuannya adalah kinerja sumber daya manusianya. Ketika hal ini dilakukan, lembaga atau Organisasi dapat berkonsentrasi pada hal yang paling penting: memenuhi kebutuhan personel mereka.

Agar berhasil mencapai disiplin dan kinerja yang diperlukan, aspek lain, seperti penghargaan dan hukuman, harus diperhitungkan. Karena penghargaan dan hukuman yang diterapkan dengan benar akan mendorong pekerja untuk menjaga disiplin dan melakukan yang terbaik. Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik mengambil topik tentang **“PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PARIWISATA KOTA BATU”**

2

**1.2 Rumusan Masalah**

Masalah dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana konsekuensi *reward* pada kinerja pekerja di Dinpar Kota Batu?
2. Bagaimana dampak *punishment* kepada keterampilan bekerja di Dinpar Kota Batu ?
3. Bagaimana konsekuensi kedisiplinan untuk keterampilan pekerja di Dinpar Kota Batu ?
4. Bagaimana konsekuensi *reward.punishment* dan kedisiplinan pada keterampilan pekerja di Dinpar Kota Batu ?

6

**1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah di atas, maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui pengaruh *reward*, pada pekerjaan pekerja di Dinpar Kota Batu.
2. Mengetahui konsekuensi *punishment*, terhadap keterampilan pekerja di Dinpar Kota Batu.
3. mengetahui konsekuensi kedisiplinan, terhadap pekerjaan di Dinpar Kota Batu.

4. mengetahui pengaruh *reward*, *punishment*, dan kedisiplinan , terhadap kinerja karyawan di Dinas Pariwisata Kota Batu.

5

#### 1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

##### 1. Bagi Peneliti

- a. Tingkatkan pengetahuan Anda tentang manajemen SDM
- b. Mengevaluasi kemampuan peneliti untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dan untuk menerapkan konsep yang dipelajari selama waktu kuliah.

##### 2. Bagi Universitas

a. Kembangkan pemikiran analitis siswa dan kemampuan aplikasi praktis di aspek manajemen

b. Menamba SDM mahasiswa Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

##### 3. Bagi Instansi

a. Dapat memberikan kritik dan saran yang membangun kepada manajemen untuk peningkatan kinerja pegawai di Dinpar Kota Batu.

b. Dimungkinkan untuk memanfaatkannya sebagai tolok ukur penilaian untuk beberapa aspek yang mempengaruhi pencapaian tujuan organisasi.

##### 4. Bagi Pihak Lain

a. Diyakini bahwa ini akan membagikan pengetahuan

b. Pembaca yang akan melihat masalah yang sama dapat menggunakan ini sebagai referensi

12

#### 1.5 Batasan / Ruang Lingkup Penelitian

Dalam penelitian ini dilakukan penelitian langsung yaitu dengan melakukan survei pada Dinas Pariwisata Kota Batu. Penelitian ini mencakup Pengaruh Reward, Punishment Dan Kedisiplinan bagi pekerjaan tenaga kerja di Dinas Pariwisata Kota Batu

# Aristo lango

## ORIGINALITY REPORT

29%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to St. Ursula Academy High School Student Paper	3%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	3%
3	es.scribd.com Internet Source	3%
4	Mulyadi Mulyadi, Harmita Harmita, Hafidz Maulana, Yelvi Apriandini. "Important of Discipline, Job Satisfaction, and Motivation: Human Resource Development", Jurnal Prajaiswara, 2022 Publication	2%
5	text-id.123dok.com Internet Source	2%
6	repository.upi.edu Internet Source	2%
7	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	2%
8	pustakaonline.wordpress.com Internet Source	

2%

---

9 publication.gunadarma.ac.id 1%  
Internet Source

---

10 cityidea16.blogspot.com 1%  
Internet Source

---

11 kc.umn.ac.id 1%  
Internet Source

---

12 repository.untag-sby.ac.id 1%  
Internet Source

---

13 eprints.umm.ac.id 1%  
Internet Source

---

14 www.slideshare.net 1%  
Internet Source

---

15 repository.mercubuana.ac.id 1%  
Internet Source

---

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

# Aristo lango

---

PAGE 1

---

PAGE 2

---

PAGE 3

---

PAGE 4

---