

**HAK PEREMPUAN DALAM JABATAN PUBLIK  
(PENELITIAN HAK WANITA PELAKSANAAN UU RI NO 39  
TAHUN 1999 TENTANG HAK ASASI MANUSIA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Administrasi Publik**



**Oleh:**

**IRENURIANI SUPIYATI**

**NIM 2017210071**

**KOMPETENSI MANAJEMEN PUBLIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADewi  
MALANG**

**2022**

**HAK PEREMPUAN DALAM JABATAN PUBLIK  
(PENELITIAN HAK WANITA PELAKSANAAN UU RI NO 39 TAHUN  
1999 TENTANG HAK ASASI MANUSIA)**

Irenuriani Supiyati<sup>1</sup>, Drs.Sugeng Rusmiwari, M.Si<sup>2</sup>,  
Abd. Rohman, S.Sos., M.AP<sup>3</sup>

Program Studi Administrasi Publik FISIP, Universitas Tribhuwana Tungadewi  
Malang

Email: irenurianisupiyati@gmail.com

---

**ABSTRAK**

*Pekerjaan wanita saat ini memang sudah tidak terikat dengan kecenderungannya sebagai wanita sebagai ibu rumah tangga, melainkan telah terbentuk menjadi wanita yang berperan dalam segala urusan sehari-hari, terutama bantuan terbuka. agar wanita bisa menjadi pendonor dalam keluarga. Membuka pintu terbuka yang berharga untuk wanita yang berkuasa juga berarti bahwa wanita memiliki peluang potensial untuk mengambil bagian dalam arahan. Motivasi di balik penelitian ini ialah untuk memahami bagaimana kebebasan wanita di kantor terbuka di kantor kota tlogomas, dan untuk menjelaskan unsur-unsur yang membantu dan mencegah hak-hak wanita di kantor terbuka di kantor kota tlogomas. Filosofi penelitian: teknik eksplorasi ini ialah pemeriksaan subjektif grafis. Eksplorasi yang melibatkan subyektif ialah penelitian yang berencana untuk menggambarkan tanpa henti peristiwa dan keanehan yang terjadi di lapangan. Pengumpulan informasi dilakukan melalui metode persepsi, wawancara, dan dokumentasi. Studi ini berpusat pada hak-hak istimewa wanita di kantor terbuka. Peraturan ini ialah kebebasan bersama pasal 46 dari keseluruhan kerangka keputusan politik, kelompok ideologis, penunjukan delegasi, dan pengaturan kepala dan dasar hukum untuk menjamin penggambaran perempuan sesuai dengan kebutuhan yang ditetapkan. Faktor pendukung untuk kebebasan wanita dalam administrasi siang bolong: profesi yang memajukan tempat kerja. Seorang wanita dapat memiliki profesi jika keluarganya mendukungnya dalam melakukan pekerjaan yang sesuai dengan wawasan dan kemampuannya. Disinsentif bagi wanita di kantor terbuka: keinginan atau inspirasi rendah, inspirasi terkait dengan keinginan untuk menindaklanjuti sesuatu.*

**Kata kunci:** *Hak, Perempuan Jabatan Publik*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Manusia ialah makhluk sosial yang tidak dapat dipisahkan dari aktivitas publik. Dalam kegiatan publik ini, ia memiliki lebih dari satu individu yang lebih baik dibandingkan dengan yang berikutnya. Baik sebagai hasil dari kemampuan, wawasan, kemantapan dan pengetahuan, atau karena masa lalu sekolah dan persiapan. Ini memberi satu individu keuntungan atas yang lain. Dengan alasan, jaringan dan asosiasi dapat mempercayai mereka untuk memimpin dan membuat sesuatu bekerja. Setiap perkumpulan membutuhkan seorang pelopor yang lebih disukai setia dan dihormati oleh bawahannya. Tanpa perintis, tujuan asosiasi menjadi tidak berarti, karena tidak ada yang bertindak sebagai bagian yang mengikat bersama.

Soalnya selama ini perempuan belum ditunjuk, hanya tujuan dalam kerangka kemajuan yang telah dijalankan dan beberapa strategi yang diambil kurang menggugah dan tidak ditujukan kepada perempuan dan, anehnya, suara perempuan tidak didengar oleh siapa pun.

Pria atau wanita memiliki kesempatan untuk menjadi kepala suku. Pekerjaan wanita saat ini tidak terikat pada temperamen mereka, yang benar-benar pekerjaan rumah tangga, dan telah berevolusi untuk melibatkan wanita berpartisipasi dalam semua aspek kehidupan terutama di sektor publik, sehingga perempuan dapat berkontribusi pada anggaran rumah tangga. Membuka pintu terbuka untuk wanita dalam administrasi juga berarti bahwa wanita memiliki

kesempatan untuk mengambil bagian dalam arahan. Sejauh ini, eksekutif hampir selalu identik dengan laki-laki, menunjukkan bahwa laki-laki ialah pengambilan keputusan yang dominan dalam banyak kasus. Perempuan lebih cenderung memperlakukan emosi mereka untuk pemimpin, apalagi sebagai logika, ini kontradiktif karena tidak cocok untuk memimpin, apalagi merambah ke ranah politik yang diperlukan untuk membuat keputusan atau kebutuhan besar. Kurangnya kepercayaan dalam melibatkan bawahan, yang menyebabkan kinerja bawahan menjadi buruk, dan bawahan merasa tidak mampu memberikan pengetahuan dan keterampilan (Bontang, 2017:2)

Administrasi sejati tidak sepenuhnya ditentukan oleh kualitas, tetapi oleh kecukupan dan sifat gaya otoritas yang digunakan. Administrasi ialah siklus dimana berbagai orang secara efektif berkomunikasi dan mendukung satu sama lain dengan mengendalikan SDM untuk mencapai tujuan bersama. Kontras antara administrasi laki-laki dan perempuan telah dibunuh oleh pekerjaan otoritas perempuan dalam pekerjaan yang berbeda dan situasi kunci dalam aktivitas publik. Kontribusi wanita dalam pelaksanaan siklus inisiatif menunjukkan bahwa wanita ialah aset yang diharapkan setiap kali ditawarkan kesempatan yang sama untuk berperan dalam perspektif yang berbeda.

Wanita beberapa kali ditolak pilihan untuk memiliki kursi pemerintah. Wanita dapat mencapai dan mengendalikan status, otoritas, dan kekuasaan yang paling penting. Hal ini menyebabkan perempuan tidak hanya menjadi ibu rumah tangga yang mengerjakan pekerjaan rumah tangga, namun juga memiliki jiwa inisiatif yang harus dikembangkan (Octarina, 2016:7)

Sampai saat ini wanita selalu menjadi tujuan peningkatan aset, namun sejarah menjadi wanita sebagai bagian utama sedang dikembangkan. Dalam perjuangan yang panjang ini, para wanita memang menghadapi banyak hambatan dan pertengkaran, batasan dan perdebatan bisa muncul dari faktor luar maupun dalam.

Misalnya, di instansi pemerintah daerah atau pusat, tidak jarang posisi manajemen senior di beberapa daerah atau pusat dipimpin oleh perempuan. Hal ini membuktikan bahwa Pekerjaan dinamis wanita kadang-kadang jelas. Kepuasan pribadi wanita telah bekerja selama sepuluh tahun terakhir, dan wanita Indonesia ialah aset yang diharapkan. Mereka kadang-kadang menciptakan dan mengembangkan lebih lanjut kualitas mereka sendiri secara mandiri dan menjadi pendorong utama kehidupan dan pembangunan negara.

Dalam hal apapun. Tingginya tingkat kekejaman terhadap wanita, lubang peningkatan di antara wanita dan pria, terbatasnya akses kebanyakan wanita untuk kesehatan yang lebih baik. Masih ada beberapa realitas yang mengerikan bagi kaum perempuan, seperti tidak adanya organisasi publik dalam situasi esensial di wilayah otoritas publik (Mewengkang, Mandey dan Ruru, 2017:10)

## **1.2. Formulasi Masalah**

Dengan pemikiran tersebut, riset berikut menimbulkan permasalahan ialah:

1. Apa saja hak perempuan yang memegang jabatan publik di balai desa tlogomas?
2. Apa yang menjadi faktor yang mendukung dan menghambat hak perempuan untuk menduduki jabatan publik di balai desa tlogomas?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Riset berikut mempunyai tujuan agar bisa tercapai pada riset berikut :

1. Bagaimana saya bisa tahu hak-hak perempuan pada jabatan publik sedang diselidiki di dewan desa tlogomas?
2. Untuk mengetahui dan mengidentifikasi faktor-faktor yang mendukung dan menghambat hak-hak perempuan pada posisi riset publik di dewan desa tlogomas?

### **1.4. Manfaat Penelitian**

Pemaparan pada riset berikut ialah

1. Keuntungan teoritis

Harapannya dari hasil riset dapat memanfaatkan khususnya bagi gelar inovasi peningkatan pelayanan publik sebagai referensi lebih lanjut.

2. Keuntungan praktis

- a) Darah hasilnya tersebut ialah sebagai fasilitas sebagai perluas mengetahui riset dan bisa siapkan mempersiapkan mereka masuki dunia kerja.
- b) Untuk fasilitas balai desa tlogomas, sebagai masukan dan alternatif pemecahan pertanyaan tentang bagaimana kehidupan nyata perempuan diatur.

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Jurnal:

Bontang, P. K. 2017. *Peran Kepemimpinan Perempuan Di Lingkungan*.

Octarina, L. 2016. *Peranan Kepemimpinan Wanita dalam Jabatan Publik (Studi Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya Medan)*.

Mewengkang, L., Mandey, J., & Ruru, J. M. 2017. *Peranan Kepemimpinan Perempuan dalam Jabatan Publik (Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan)*. *JURNAL ADMINISTRASI PUBLIK*, 2(044).  
7

### Peraturan Undang-Undang

Indonesia, R. 1999. *Undang-Undang Republik Indonesia nomor 39 tahun 1999 tentang hak asasi manusia*. Pusat Penerbitan PNRI

UU Ri No 39 1999 Tentang Hak Asasi Manusia

Hak Wanita Pelaksanaan UU No 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia

UU RI Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara