

Damianus jelvan

by UNITRI Press

Submission date: 11-Sep-2022 08:51AM (UTC+0700)

Submission ID: 1896721629

File name: Damianus_jelvan.docx (139.42K)

Word count: 1043

Character count: 7014

**ANALISIS ²GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. INDRA SAKTI FOOD SAWOJAJAR MALANG**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH
DAMIANUS JELVAN
NIM: 2018120055

RINGKASAN

Bagaimana sebuah instansi mencapai tujuan yang telah ditentukannya, menjadi indikator efektivitas dan ketepatan gaya kepemimpinan yang ada pada organisasi tersebut, sama halnya pada instansi pelayanan publik dengan gaya kepemimpinannya yang dapat dirasakan pada CV. Indra Sakti Food. Hasil kinerja karyawan CV. Indra Sakti Food akan berdampak pada hasil yang dicapai, hasil pencapaian perusahaan dari waktu ke waktu tentu perlu mempertimbangkan kinerja karyawan yang bersifat berubah-ubah, ada kalanya dimana terjadinya penurunan kinerja karyawan pada perusahaan, terlebih ketika terjadi kurangnya tenaga kerja pada CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang. Kondisi ini yang akan menimbulkan dampak pada hasil kinerja. Kenyataan yang ada di lapangan, gaya kepemimpinan yang diterapkan kerap kali tidak bersinergi dengan kinerja karyawan, seorang pemimpin memberikan kepemimpinan yang baik menurut dirinya, namun kepemimpinan tersebut dirasakan kurang baik bagi karyawannya, karena kepemimpinan yang diterapkan kurang memperhatikan kesejahteraan karyawan. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, ialah lingkungan kerja dimana karyawan tersebut menjalankan tugas-tugasnya, lingkungan pekerjaan yang secara langsung berhubungan dengan karyawan bekerja tentu akan memberikan pengaruh akan bagaimana karyawan tersebut bekerja. Tujuan penelitian ini guna mencari tahu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang. Manfaat dan kegunaan penelitian yang akan datang Sebagai bahan masukan dan tambahan pengetahuan khususnya mengenai analisis gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang.

Penelitian kuantitatif diterapkan sebagai pendekatan pada penelitian ini. Karyawan CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ditargetkan menjadi sampel pada penelitian ini. Teknik pengumpulan data melalui studi pustaka, observasi, dokumentasi, wawancara, serta kuesioner dengan analisis regresi linier berganda untuk menganalisis datanya. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan yang nyata dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 8,081$); ada pengaruh signifikan yang nyata dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} = 7,627$); ada pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} = 5,753$).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka menciptakan kelancaran operasional suatu perusahaan, kinerja karyawan menjadi faktor utama yang akan menentukan kelancaran operasional tersebut. Apabila karyawan mampu untuk memberikan kinerja yang baik, bekerja dalam lingkungan yang mendukung efektivitas pekerjaan, maka operasional perusahaan pun dapat berjalan dengan lancar, sebaliknya apabila karyawan bekerja dengan tidak efektif maka operasional perusahaan pun sulit untuk dikerjakan dengan efektif. (Sitanggang, 2021).

dalam setiap organisasi, terlepas dari dalam mewujudkan tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan, diperlukan seseorang guna memberikan pengaturan dan membawa organisasi tersebut ke arah yang baik. Peran seorang pemimpin menjadi satu faktor yang paling utama. Seorang pemimpin merupakan satu sosok yang memberikan pimpinan kepada bawahannya untuk diarahkan, dimotivasi, dipengaruhi, berkomunikasi guna mewujudkan tujuan yang ingin dicapai (Wulandari, 2020). Buku karya Gratzon (2010) dalam jurnal Muhammad (2021) membagikan cerminan terpaut pengembangan kemampuan gaya kepemimpinan lewat cerita Jenderal Helmuth von Moltke yang berprofesi selaku kepala pekerja Umum Jerman dari tahun 1858 sampai 1888, dalam penjabatan pasukannya. Jenderal Moltke diketahui selaku seorang atasan yang mempekerjakan orang 'loyo' ataupun banyak orang yang memiliki keinginan kognitif di dalam korpsnya. Jenderal Moltke yang memilah perwiranya jadi 4 kategori bersumber pada inisiatif serta intelegensinya.

Bagaimana sebuah instansi mencapai tujuan yang telah ditentukannya, menjadi indikator efektivitas dan ketepatan gaya kepemimpinan yang ada pada organisasi tersebut, sama halnya pada instansi pelayanan publik dengan gaya kepemimpinannya yang dapat

dirasakan pada CV. Indra Sakti Food hasil pencapaian perusahaan dari waktu ke waktu tentu perlu mempertimbangkan kinerja karyawan yang bersifat berubah-ubah, ada kalanya dimana terjadinya penurunan kinerja karyawan pada perusahaan, terlebih ketika terjadi kurangnya tenaga kerja pada CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang. . Kondisi ini yang akan menimbulkan dampak pada hasil kinerja. Kenyataan yang ada di lapangan, gaya kepemimpinan yang diterapkan kerap kali tidak bersinergi dengan kinerja karyawan, seorang pemimpin memberikan kepemimpinan yang baik menurut dirinya, namun kepemimpinan tersebut dirasakan kurang baik bagi karyawannya, karena kepemimpinan yang diterapkan kurang memperhatikan kesejahteraan karyawan.

Lingkungan kerja membagikan akibat kepada kenaikan kinerja karyawan sebab lingkungan kerja ialah seluruh suatu perihal yang ada disekitar karyawan yang bisa pengaruhi karyawan dalam melakukan kewajiban serta tanggung jawabnya. Lingkungan kerja yang bagus bisa mensupport penerapan kerja yang efisien alhasil bisa memunculkan antusias dalam bertugas serta menaikkan kinerja karyawan (Pasaribu, 2019).

Untuk lebih mendalami seluk beluk gaya kepemimpinan pada suatu perusahaan, berlandaskan pemaparan latar belakang masalah di atas, peneliti bermaksud untuk melaksanakan penelitian dengan judul “Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indra Sakti Food Sawojajar Malang”.

1.1 Rumusan Masalah

Mengacu pada uraian latar belakang yang telah dipaparkan oleh peneliti pada bahasan diatas, rumusan masalah yang dapat dirumuskan oleh peneliti, sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?

¹ 3. Apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?

2. Tujuan penelitian

Melanjutkan perumusan masalah diatas, Adapun tujuan yang ingin dicapai dengan diadakannya penelitian ini, diantaranya sebagai berikut:

1. Mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?
2. Mengetahui lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?
3. Mengetahui gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang ?

¹¹ 1.3 Manfaat penelitian

Peneliti berharap dengan diadakannya penelitian ini, terdapat manfaat yang dapat ditimbulkan dengannya, berikut beberapa manfaat yang diharapkan peneliti dari terlaksananya penelitian ini:

1. Manfaat bagi penulis

Diharapkan penelitian ini dapat membuka wawasan peneliti terhadap bagaimana pengelolaan kinerja pegawai yang baik pada suatu perusahaan melalui gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang mendukung efektivitas para pegawai mengerjakan tugas-tugasnya.

2. Manfaat bagi tempat penelitian

Diharapkan hasil dari penelitian ini nantinya berguna sebagai wawasan tambahan untuk CV. Indra Sakti Food Sawojajar Kota Malang, sebagai evaluasi terhadap kinerja para karyawannya, khususnya yang berkaitan dengan bagaimana gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang perlu untuk diterapkan sehingga kinerja para karyawan menunjukkan

kinerja yang baik demi kelancaran operasional perusahaan dan terwujudnya tujuan-tujuan perusahaan dengan baik.

3. Manfaat bagi almamater

Diharapkan penelitian ini dapat menambah pustaka bagi almamater, sehingga peneliti memiliki kontribusi yang nyata, dan berguna.

Damianus jelvan

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	4%
2	eprints.ums.ac.id Internet Source	3%
3	aris-04110002.blogspot.com Internet Source	2%
4	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	1%
5	repository.um-palembang.ac.id Internet Source	1%
6	konfliklowu-lowudanptbis.blogspot.com Internet Source	1%
7	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
8	garuda.ristekbrin.go.id Internet Source	1%
9	repository.unbari.ac.id Internet Source	1%

10 id.123dok.com 1 %
Internet Source

11 media.neliti.com 1 %
Internet Source

12 repository.ub.ac.id 1 %
Internet Source

13 repository.unej.ac.id 1 %
Internet Source

14 repository.widyatama.ac.id 1 %
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On