

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN
KERJA DAN LAMA BEKERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
LOWOKWARU KOTA MALANG**

SKRIPSI



OLEH :

RONALDUS SUSANTO MBAUT

NIM : 2018120212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
DAN LAMA BEKERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN LOWOKWARU KOTA MALANG**

Ronaldus Susanto Mbaut

Dr. Budi Prihatminingtyas M. AB Imam Hidayat SE., MM

⁽¹⁾Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang

⁽²⁾⁽³⁾Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang

Email,ronalmbaut08@gmail.com

RINGKASAN

Alasan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya administrasi, inspirasi, disiplin dan lama kerja terhadap pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang, baik sedikit-sedikit maupun bersamaan. Penelitian ini melibatkan pemeriksaan kuantitatif sebagai kenalan. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang, metode pemeriksaan menggunakan uji lengkap. Penyelidikan informasi menggunakan berbagai pemeriksaan kekambuhan langsung, uji spekulasi menggunakan uji t dan uji F. Hasil kekambuhan langsung yang berbeda didapatkan koefisien kekambuhan positif, sedangkan koefisien kepastian (R²) adalah 0,638. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaya inisiatif sebesar 2,397, variabel inspirasi sebesar 2,968, variabel disiplin kerja sebesar 3,691 dan variabel lama kerja sebesar 3,824 yang masing-masing lebih diperhatikan dari ttabel (2,044) dengan nilai kritis dibawah 5% (p esteem < 0,05), sedangkan hasil uji F didapatkan Fhitung Ftabel (5,986 2,690) dengan nilai sangat besar 0,002 (p esteem 0,05). Sehingga cenderung beralasan bahwa faktor gaya inisiatif, inspirasi, disiplin kerja, dan lama kerja baik sedikit atau bersamaan mempengaruhi pelaksanaan perwakilan di Kantor Wilayah Lowokwaru Kota Malang. Kewenangan (sub wilayah) Kelurahan Lowokwaru Kota Malang dapat difokuskan pada faktor-faktor yang sangat berperan dalam mengembangkan pelaksanaan perwakilan lebih lanjut, misalnya dengan menitikberatkan pada gaya administrasi yang pas dan dapat diterapkan dalam iklim kantor kecamatan, memberikan inspirasi yang mengisi sebagai pelipur lara bagi perwakilan untuk memahami visi dan misi, menerapkan disiplin kerja untuk membentuk kepribadian perwakilan yang fokus bekerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Lama Kerja, Motivasi.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kedudukan dan tugas aparatur pemerintah sebagai komponen perangkat negara yang mengisi sebagai pejabat daerah seharusnya memberikan jenis bantuan yang layak kepada daerah dengan mengingat dan menjunjung tinggi Pancasila dan UUD 1945. Penyelenggaraan pemerintahan daerah menuntut adanya perintis yang mampu secara konsisten untuk mempersiapkan bawahannya menyelesaikan kewajiban dan kewajibannya. Untuk mengambil bagian dalam latihan pemerintah. Seperti yang ditunjukkan oleh W Agustim (2018), gaya inisiatif berusaha untuk memacu bawahan untuk memiliki pilihan untuk berhasil asumsi masa lalu dan penilaian masa lalu. Inti dari administrasi adalah bekerja dengan kemajuan orang untuk memahami kapasitas mereka yang sebenarnya. Hasil dari pencapaian keadaan tersebut adalah proporsi dari kemajuan seorang pionir dengan gaya dan keadaan saat ini. Ada gaya administrasi yang berbeda yang dapat diterapkan pada seseorang dalam otoritas mereka, tetapi eksplorasi ini membatasi diri pada pengaturan tugas dan perilaku situasi hubungan atau gaya otoritas. Inisiatif adalah rangkaian hubungan timbal balik atau kerja sama antara perintis, penyembah, dan keadaan. Inisiatif harus mempengaruhi orang lain, bawahan atau pendukung.

Gaya administrasi yang sesuai dengan kondisi pemerintah dan keinginan pekerja akan memberdayakan peningkatan pelaksanaan perwakilan dalam

mencapai tujuan dan sasaran pemerintah. Dalam menyelesaikan latihan mereka, kepala suku memiliki gaya mereka sendiri selama waktu yang dihabiskan untuk mempengaruhi dan menggerakkan perwakilan mereka, sehingga mereka harus bekerja sama untuk mencapai tujuan pemerintah melalui pelaksanaan pekerjaan yang ditentukan. Karena masalah yang dilihat oleh pergeseran kantor, perintis diharapkan memiliki opsi untuk menerapkan gaya administrasi yang berubah sesuai dengan kondisi saat ini.

Otoritas mengambil pekerjaan penting dalam pertemuan atau asosiasi. Itu cenderung dianggap sangat konklusif, dengan tujuan akhir untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Perintis membutuhkan kumpulan orang lain, yang dikenal sebagai bawahan yang dipersiapkan, dikoordinasikan, dan dipertahankan agar bawahan menambah pekerjaan mereka dengan bekerja dengan sungguh-sungguh, cakap, finansial, dan bermanfaat sebagai bentuk komitmen terhadap asosiasi atau kantor.

Inisiatif di Kantor Camat Lowokwaru Kota Malang ini dimotori oleh seorang Camat. Komponen penetapan prakarsa sub-daerah tersebut dinamakan oleh pejabat daerah (Pejabat) tidak melalui sistem keputusan politik secara keseluruhan oleh individu-individu di sub-daerah, sehingga otoritas dapat diandalkan patuh dan setia pada prinsip-prinsip saat ini yang ditetapkan oleh DPRD Kota Malang, Wilayah Jawa Timur dan inisiatif di Kantor Lokal. Lowokwaru Malang dilakukan untuk memberikan inspirasi dan mengangkat pekerjaan kepada bawahannya. Sesuai dengan referensi Kata Besar Bahasa Indonesia, inspirasi adalah dorongan yang muncul dalam diri seseorang baik

secara sengaja maupun tidak sadar untuk melakukan gerakan-gerakan tertentu untuk mencapai tujuan tertentu. sebuah karya yang dapat membuat seseorang atau perkumpulan tergerak untuk melakukan sesuatu karena mereka perlu untuk mencapai tujuan tertentu atau mendapatkan kepuasan dari hal-hal yang mereka lakukan. (Prihatminingtyas, B. 2019).

Sedangkan kegiatan atau tingkah laku individu pada dasarnya memiliki landasan tertentu, sehingga mereka bertindak karena ada dorongan di dalamnya dan motivasi yang membuat individu bertindak disebut inspirasi. Inspirasi di sini dapat muncul dari sumber-sumber di luar individu atau juga dapat berasal dari dalam diri individu, dan juga dapat berasal dari faktor-faktor yang mendorong individu untuk bertindak dalam beberapa hal.

Variabel lain yang mempengaruhi pelaksanaan representatif adalah disiplin pekerja. Menurut Nur Ida Iriani (2021), disiplin kerja adalah pengaturan umum latihan bisnis yang ditujukan untuk meningkatkan efisiensi perwakilan yang sebenarnya. Dengan demikian, disiplin merupakan jalan masuk ke dalam suatu perkumpulan dalam mencapai tujuannya. Sebagaimana ditunjukkan oleh (Prihatminingtyas, 2018) Disiplin juga dapat diartikan sebagai suatu kursus melatih kebijaksanaan untuk bekerja dengan sukses, efektif, dan menguntungkan. Alasan disiplin adalah latihan ketenangan untuk lebih mengembangkan pelaksanaan pekerjaan sehingga tujuan yang berwibawa tercapai. Pelaksanaan adalah hasil pekerjaan yang dapat diselesaikan oleh seseorang atau perkumpulan dalam suatu perkumpulan, sesuai dengan keahlian dan kewajibannya, dengan tujuan akhir untuk mencapai tujuan perkumpulan yang bersangkutan secara sah,

dengan tidak mengabaikan hukum dan menurut standar dan moral (Prihatminingtyas, 2018). Eksekusi representatif adalah proporsi dari hasil asosiasi dalam mencapai tujuan utamanya dan menyelesaikan pekerjaan atau pekerjaan yang diprioritaskan individu pada tingkat kapasitas tertentu.

Berdasarkan ulasan diatas peneliti tertarik meneliti untuk mengambil judul Gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin dan lama bekerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

1.2 Rumusan Masalah

Pada riset berikut terdapat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
3. Apakah disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
4. Apakah gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin dan lama bekerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

1.3 Tujuan Penelitian

Terdapat beberapa tujuan pada riset ini diantaranya ialah :

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.
4. Untuk mengetahui pengaruh lama bekerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

1.4 Manfaat Penelitian

Riset ini mempunyai manfaat sebagaimana tertera dibawah ini :

1. Untuk peneliti

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya yang berkaitan dengan sumber daya manusia di bidang gaya kepemimpinan motivasi disiplin dan lama bekerja terhadap kinerja pegawai.

2. Untuk instansi

Sebagai referensi agar bisa mengetahui apa saja yang harus diperhatikan dan ditingkatkan dalam sebuah organisasi atau instansi.

3. Untuk peneliti lain

Harapannya dijadikan sumber agar bisa memberikan penambahan intelektual dan untuk para peneliti yang mau melanjutkan riset berikut supaya bisa mengetahui gaya kepemimpinan motivasi disiplin dan lama bekerja terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Agustim, W. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi, Kepuasan Dan Komitmen Kerja (Studi Pada Pt. Pg. Kebonagung Malang). *JAMSWAP*, 2(2), 51-60.

- Danang Sunyoto. (2017) *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Edisi Pertama. Refika Aditama, Bandung.
- Damanik, Rizky Wanda. 2017. ” Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada yayasan sosial dan Pendidikan Ar – Rachmat, Tangerang Selatan”. Jakarta: UIN Syarihidayatullah Jakarta. Skripsi, Juli 2017.
- Edison, dkk. 2017. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Alfabeta.
- Edy Sutrisno. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 dan 2, ed. 13, PT. Erlangga, Jakarta.
- Emron Edison, Yohni Anwar, Imasa Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta, 2016.
- Fahmi.(2018).*Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hakim, Lukmanul. (2017)“*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Pada Dinas Perhubungan Kota Malang Palembang*” Volume III.No.3
- Handoko (2017).. *Statistik untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hersey, (2017) *Manajemen Perilaku Organisasi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Iriani, N. I., Due, M., & Hidayat, M. Similarity (2021), *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Kadir. Abdul et.al. (2017). *Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi Pt Riau Pos Intermedia Pekanbaru. Jurnal Ekonomi*. Volume 22. 42 – 58
- Kasmir, S. (2017, January). The Mondragon cooperatives and global capitalism: A critical analysis. In *New Labor Forum* (Vol. 25, No. 1, pp. 52-59). Sage CA: Los Angeles, CA: SAGE Publications.
- Mangkunegara (2017) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam. Penerbit Refika Aditama, Bandung
- Malayu S.P. Hasibuan (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Mulyadi, (2017).*Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. In Media: Bogor

- Naadiyah, D. P. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi kasus pada PT Maxindo International Nusantara Indah (Authorized MINI Cooper Dealer), Jakarta, Indonesia* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).
- Prawatya, Adi, Dipta dan Raharjo, Toto, Susilo. (2017). "*Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi*". *Diponegoro Journal of Management*. Volume 1, No. 1, 2012.
- Prihatminingtyas B. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Penerbitan Buku Irdh* (International Research And Development Of Human Beings), *JURNAL AGREGAT*, 3(2).
- Prihatminingtyas, B. (2019). Pengaruh modal, lama usaha, jam kerja dan lokasi usaha terhadap pendapatan pedagang di pasar Landungsari. Referensi: *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akutansi*, 7(2), 147-154.
- Robbins .(2017). *Perilaku Organisasi Jilid I*. PT. Indeks Grup Gramedia. Jakarta.
- Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Siagian, P. D. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksar
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Suharso. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Bisnis: Pendekatan Filosofi Dan Praktis*. Jakarta: PT. Indeks.
- Sujarweni, Wiratna. (2016). *Penelitian Akuntansi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Setiawan, Ferry & Dewi, Kartika. (2017). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Berkat Anugrah*. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 3(5): 1471- 1490.

- Tampi, B. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Wahjosumidjo (2017, dalam Wibowo, 2017). "*Pemimpin Dan Kepemimpinan*". Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017).*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Yulk S. Suryadi, dkk (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi kasus pada PT Maxindo International Nusantara Indah (Authorized MINI Cooper Dealer), Jakarta, Indonesia* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin Jakarta