

**KINERJA PENYULUH PERTANIAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKSI
TANAMAN JAMBU KRISTAL DI MASA PANDEMI
DI DESA TLEKUNG KECAMATAN JUNREJO KOTA BATU**

SKRIPSI



**OLEH :
EDELFRISKA GANUT
2017310024**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI MALANG
2022**

RINGKASAN

Penyuluhan adalah pendidikan nonformal yang terdiri dari berbagai kegiatan untuk mengunggah minat atau keinginan, menyebarkan informasi atau keterampilan, dan mengarah pada swadaya masyarakat, sehingga dapat diantisipasi perubahan perilaku, tindakan, dan sikap. produktivitas penyuluh pertanian, dampak motivasinya terhadap peningkatan produksi tanaman jambu kristal di Desa Tlekung, Kecamatan Junrejo, Kota Batu, dan efektivitas penyuluh dalam penerapan penyuluhan di daerah tersebut. efektivitas penyuluh pertanian di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Kota Batu, hubungan efektivitas penyuluh dengan produktivitas pertanian, dan pengaruh motivasi penyuluh terhadap peningkatan produksi tanaman jambu kristal di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Batu. Penelitian ini akan dilaksanakan selama bulan Februari 2022. Memilih metode pengambilan sampel populasi. Data primer dan sekunder, serta data sekunder, digunakan dalam penelitian ini. Secara umum, data primer adalah informasi yang dikumpulkan langsung dari lapangan atau melalui wawancara untuk memberikan hasil yang akurat dan bermanfaat. Data primer Data sekunder adalah informasi yang dikumpulkan dari organisasi dan instansi, serta informasi yang dapat ditemukan dalam buku, jurnal, atau penelitian sebelumnya sebagai sumber penulisan atau sebagai referensi sehubungan dengan penelitian.. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja penyuluh pertanian dengan mengetahui gambaran kinerjanya dengan menilai diri sendiri berada pada 83,33% tergolong sangat baik.

Kata kunci : Kinerja Penyuluh

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Diharapkan perubahan perilaku, tindakan, dan sikap akan dihasilkan dari penyuluhan, pendidikan nonformal yang terdiri dari berbagai kegiatan yang menyenangkan untuk mengunggah minat atau keinginan, menyebarkan pengetahuan atau keterampilan, dan mempromosikan swadaya masyarakat. Penyuluhan dapat dijadikan sebagai salah satu bentuk penyuluhan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kemandirian masyarakat. Pendidikan nonformal bagi petani, peternak, dan keluarganya diperlukan untuk membantu mereka agar mau dan mampu meningkatkan taraf kesejahteraan sekaligus meningkatkan taraf hidup mereka. (Mardikanto, 2009).

Inisiatif penyediaan sembako bagi 267 juta penduduk Indonesia ini dipimpin oleh para penyuluh. Penyuluh pertanian harus memastikan bahwa kerja lapangan di pertanian terus berlanjut selama epidemi Covid-19. Fungsi peningkatan produksi pertanian rakyat ditingkatkan oleh penyuluh pertanian; namun demikian, fungsi ini sangat bergantung pada kapasitas dan kemauan petani untuk bertani. Dengan meningkatkan akses ke pengetahuan dan informasi, layanan konsultasi dan inisiatif berupaya meningkatkan kapasitas pertanian untuk berkolaborasi. (Kamara *et al.*, 2019).

Ranah penyuluh dari sektor pertanian lainnya, seperti di industri peternakan, hortikultura, dan perkebunan, dicakup oleh penyuluh. Penyuluh bekerja untuk mengubah perilaku hewan dan keluarganya sehingga mereka berpengetahuan, kompeten, dan mampu menangani kesulitan mereka sendiri dalam bisnis atau kegiatan untuk meningkatkan kesejahteraan keluarga dan hasil bisnis. Dengan mendorong penggunaan teknologi modern pertanian melalui pelatihan dan demonstrasi, penyuluh pertanian di masa depan berupaya untuk meningkatkan produksi pertanian. Program penyuluhan pertanian telah menjadi jenis intervensi pertanian yang paling umum di negara berkembang karena kemampuannya untuk meningkatkan hasil panen, menurunkan biaya produksi, meningkatkan pendapatan, dan mengurangi kemiskinan. (Pan dan Singhal, 2019). Oleh karena itu, perlu ditingkatkan produksi buah dalam negeri untuk mengatasi masalah impor yang sangat rentan terhadap perubahan nilai internasional. Salah satu jenis jambu biji dengan kemungkinan pengembangan yang menjanjikan saat ini di Indonesia adalah jambu kristal. (Bank Indonesia, dalam Roadmap Jambu Kristal Indonesia Tahun 2015-2035).

Daging buah yang besar dan tidak bernoda, bijinya sedikit (sekitar 3% dari seluruh massa buah), dan kandungan vitamin C yang tinggi menjadi ciri jambu kristal. Menurut roadmap kristal Indonesia 2015–2035, jambu kristal memiliki potensi dan peluang untuk memulai (mengganti) pasokan buah-buahan impor, khususnya buah pir dan apel dengan tekstur renyah, guna mengurangi perkembangan buah pir dan apel di tahun 2011, yang diperkirakan bernilai Rp. 2 triliun.

Usia berkorelasi dengan akurasi, sikap, dan kepekaan terhadap masalah yang dihadapi petani. Semakin banyak pengalaman penyuluh, semakin berkembang penilaian mereka tentang masalah yang dihadapi petani. dan tidak benar.

Kinerja instruktur adalah reaksi terhadap, atau perilaku individu dalam menanggapi, keberhasilan aktual yang dicapai oleh anggota organisasi sehubungan dengan tugas dan tanggung jawab yang didelegasikan kepada mereka, yang dilakukan dengan sukses dan efisien dari waktu ke waktu untuk mencapai tujuan organisasi. sasaran. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat diselesaikan oleh individu atau kelompok individu dalam suatu organisasi sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi secara moral dan etis serta sesuai dengan undang-undang. Kinerja instruktur ini dapat dinilai dengan menggunakan indikator produktivitas karena semakin tinggi produktivitas maka semakin baik kinerja instruktur. (Van Den Ban dan Hawkins, 1999).

Dua elemen dapat digunakan untuk menilai kinerja instruktur: pertama, kinerja itu adalah fungsi dari kualitas individu atau pribadi, yang merupakan atribut objektif pekerja penyuluhan sebagaimana ditentukan oleh catatan pribadinya. Menurut Sampson, Rakhmad (2001) menemukan bahwa karakteristik unik seseorang adalah fitur yang terhubung dengan lingkungan dan cara hidupnya.

Karakteristik penyuluh dapat mempengaruhi kinerja mereka dengan mempengaruhi motivasi dan produktivitas kerja mereka (Leilani dan Amri, 2006). Selain itu, menurut Bahua (2010) dan Sumardjo (1999), ciri-ciri guru pertanian meliputi usia, masa kerja dan dukungan, tingkat pemerintahan, pengalaman yang dirasakan, kesehatan, dan faktor sosial ekonomi.

Informasi yang terkumpul menunjukkan bahwa budidaya jambu kristal menjanjikan di Desa Tlekung, Kecamatan Junrejo, Kota Batu. Dia mengklaim bahwa budidaya jambu kristal berkembang pesat dan telah mengambil alih sebagai industri utama di Desa Tlekung. Oleh sebab itu penulis tertarik untuk melakukan penyuluhan dalam peningkatan produksi jambu kristal dikarenakan dalam penanamannya, dinilai cocok dengan iklim di Kota Batu dan kuat di segala cuaca. Penyuluhan pertanian dalam peningkatan produksi tanaman jambu kristal di masa pandemi di Desa Tlekung dipilih karena tanaman jambu kristal adalah tanaman hortikultura yang berumur tahunan.

I.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana kinerja penyuluh dalam pelaksanaan penyuluhan di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Kota Batu ?
2. Apa hubungannya kinerja penyuluh dengan produktivitas pertanian ?
3. Bagaimana pengaruh motivasi penyuluh pertanian dalam meningkatkan produksi tanaman jambu kristal di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Kota Batu ?

I.3 Tujuan

1. Mengetahui kinerja penyuluh pertanian di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Kota Batu,
2. Mengetahui hubungan kinerja penyuluh dengan produktivitas pertanian,

3. Mengetahui pengaruh motivasi penyuluh pertanian dalam meningkatkan produksi tanaman jambu kristal di Desa Tlekung Kecamatan Junrejo Kota Batu.

I.4 Manfaat

1. Bagi peneliti, Kajian ini memberikan kontribusi bagi proses pembelajaran yang harus ditempuh untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian (S-1), serta menambah pengetahuan dan pemahaman kita tentang cara penyuluh dalam menanam tanaman jambu kristal.
2. Untuk memperluas ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang penyuluh pertanian.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Refika Aditama.
- Bahua, I. M. 2010. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian dan Dampaknya Pada Perilaku Petani di Provinsi Gorontalo*. Disertasi. Pascasarjana IPB Bogor.
- [Ditbenih] Direktor Pembenuhan Hortikultura. 2007. *Deskripsi Jambu Biji Variates Kristal*. <http://varitas.net/dbvariates/deskripsi/3136.pr.f>. [30 juli 2015].
- Hamzah, I. 2011. *Faktor Penentu Kinerja penyuluh Pertanian di Kota Tidore Kepulauan Provinsi Maluku Utara (Tesis)*. Bogor: Program Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.
- Hendra Kurniawan, Arasy Alimudin. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (PERSERO)*, 1(2).
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 111, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Jahi, A dan A. Leilani. 2006. *Peranan Penyuluh di Beberapa Kabupaten Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Penyuluh Vol. 2. Institut Pertanian Bogor. Bogor
- Jahi, Amri dan Ani, LeilanI. 2006. *Kinerja Penyuluh Pertanian di Beberapa Kabupaten, Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Penyuluh. Vol.2. No.2.
- Kusmiyati, dkk. 2010. *Kinerja Penyuluh Pertanian PNS Dalam Melaksanakan TUPOKSI*. Jurnal penyuluhan. Fakultas Pertanian. Bogor
- Luthfianti, N.A. 2014. *Evaluasi Peran Pendamping Terhadap Keberhasilan Program Kegiatan Desa Mandiri Pangan di Kabupaten Bantul*. Skripsi. Fakultas Pertanian. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta
- Mardikanto, Totok. 2009. *Sistem Penyuluh Pertanian*. Universitas Sebelas Maret. Surakarta, 467 Hal.
- Najib, Ahmad. 2009. *Seledri (Apium graveolens L)*. *Fitokimiaumi*. Files: wordpress.com. Diakses Tanggal 24 Maret 2014.
- Mardikanto, Totok. 2009. *Sistem Penyuluh Pertanian*. Universitas Sebelas Maret. Surakarta, 467 Hal.
- Pan Y dan Singhal 5. 2019. *Penyuluh Pertanian, Alokasi intra rumah Tangga dan Malaria*. J Ekonomi Pembangunan. Jilid 139 (5) :157-170 Hal.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta: Grafindo Persada.