

hironimus gandi

by UNITRI Press

Submission date: 20-Feb-2022 10:36PM (UTC-0500)

Submission ID: 1741015668

File name: hironimus_gandi.docx (32.45K)

Word count: 639

Character count: 4273

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN SELAMA PANDEMI COVID-19 DI PT.
MAGNUM ATTACK, KOTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

HIRONIMUS GANDI

2017120070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI
MALANG
2021**

RINGKASAN

Ganjaran sangat penting bagi organisasi swasta dan pemerintahan. Oleh karena itu, pemberian ganti rugi harus mengikuti aturan yang telah ditetapkan dan sesuai dengan kesepakatan. dimana tidak ada kerugian antara organisasi dan karyawan itu sendiri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang berbentuk asosiatif, pengumpulan data menggunakan 4 metode yaitu, observasi, wawancara, angket, dan studi kepustakaan. Sampelnya terdiri dari 30 karyawan, dan analisis yang dipakai adalah uji-F, uji-T, analisis linear berganda. Hasil dari penelitian menyatakan bahwa kompensasi memiliki keterkaitan antar produktivitas kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Produktivitas Kinerja Karyawan*

BAB 1

5 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia merupakan aset yang sangat penting dalam suatu perusahaan baik perusahaan besar maupun kecil, tidak mengherankan jika setiap individu dituntut untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki secara produktif agar suatu perusahaan dapat bertahan dan berkembang. Faktor tenaga kerja manusia memiliki peran yang sangat besar dalam memajukan perusahaan dan bagaimanapun juga, suatu perusahaan tidak dapat berfungsi tanpa orang-orang yang dapat melakukan tugasnya dengan baik dan manusia merupakan motor penggerak dalam mewujudkan eksistensi organisasi.

Sinabela (2018:218) menyatakan bahwa: Kompensasi adalah Imbalan jasa atau balas jasa yang diberikan oleh organisasi kepada para tenaga kerja karena tenaga kerja tersebut telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan organisasi guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Selanjutnya, untuk meningkatkan keadilan organisasinya perusahaan memberikan penghargaan seperti bonus atau insentif kepada karyawan yang memiliki semangat kerja.

Yuliana (2020) Dunia dikejutkan dengan munculnya virus baru yaitu *Coronavirus Disease-19* (COVID-19). Diketahui, asal mula virus ini berasal dari Wuhan, China. Ditemukan pada akhir Desember tahun 2019. Merebaknya virus ini di seluruh Dunia membuat banyak orang khawatir dan cemas. Bahkan wabah ini tampaknya belum memenuhi titik akhir dengan terus bertambahnya pasien setiap hari. Sejauh ini perkembangan virus tersebut masih beredar dan telah dipastikan ada 65 Negara yang mendeteksi virus ini dan salah satunya adalah Indonesia

Dengan situasi sekarang, pemerintah menerbitkan berbagai aturan untuk meminimalisir penyebaran Covid-19, diantaranya kebijakan membatasi perjalanan ke Negara– negara yang termasuk dalam zona merah. Di Indonesia sendiri merujuk pada surat keputusan Kemenkes RI Nomor HK. 01.07IMENKES/305/2020 tertanggal 11 Mei 2020 dalam mengurangi jumlah sebaran dari virus ini sejumlah daerah di Indonesia yang terpapar dampak cukup parah dari virus tersebut sudah menetapkan aturan larangan untuk memasuki daerah tersebut sebagai langkah dalam rangka percepatan penanganan Covid-19.

PT. Magnum Attack, merupakan perusahaan yang bergerak dibidang garmen berlokasi di Malang yang juga terkena dampak dari virus mematikan ini.

Beberapa dampak yang dirasakan perusahaan, seperti melambatnya pergerakan bisnis dan menurunnya pendapatan. Dampak signifikan ini yang sangat besar ini telah merubah arah kebijakan perusahaan. Perusahaan meyakini dampak tersebut akan segera mengurangi kerugian. Pemutusan hubungan kerja (PHK) dapat menjadi pilihan yang dipilih oleh pelaku ekonomi untuk menekan pengeluaran perusahaan sehingga perusahaan dapat kembali stabil.

Dilihat dari permasalahan yang dibahas, peneliti melaksanakan observasi menggunakan judul **“Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di PT. Magnum Attack Kota Malang”**.

2. Rumusan Masalah

2. Bagaimana pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kinerja karyawan selama masa pandemi Covid-19 di PT. Magnum Attack, Kota Malang?
2. Bagaimana dampak pemberian kompensasi terhadap karyawan selama masa pandemi Covid-19 PT. Magnum Attack Kota Malang ?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack, Kota Malang.
2. Untuk mengetahui dampak pemberian kompensasi terhadap karyawan masa Pandemi Covid-19 di PT. Magnum Attack

1.4 Manfaat Penelitian

Beberapa manfaat observasi ini antara lain:

1. Untuk diri sendiri
Sebagai penunjang menyelesaikan studi S1
2. Bagi PT. Magnum Attack
Diharapkan sebagai bahan masukan serta bahan evaluasi untuk pemberian kompensasi selama masa pandemi Covid-19.
3. Bagi pembaca
Dapat dijadikan referensi guna menambah wawasan
4. Bagi akademis
Penelitian ini diharapkan menjadi penunjang bagi civitas akademik untuk penelitian selanjutnya



hironimus gandi

ORIGINALITY REPORT

28%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	rinjani.unitri.ac.id Internet Source	8%
2	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	6%
3	journal.unpas.ac.id Internet Source	4%
4	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	4%
5	docplayer.info Internet Source	2%
6	Ahmad Nizar Yogatama, Mutiara Erwiningtyas. "Bagaimana Meningkatkan Kinerja Karyawan Perusahaan Logistik? Studi pada PT. JNE Cabang Kota Malang", JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan), 2021 Publication	2%
7	repository.unisma.ac.id Internet Source	1%
8	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On